

NDC NIEUWS



nationaal duikcentrum
netherlands diving centre

NDC Nieuwsbrief, nr. 1, 2007

NIEUW CERTIFICAAT DUIKARBEID CATEGORIE D

Nederland is een wettelijk verplicht duikcertificaat rijker. Het NDC meent met de recente wetwijziging dat hierdoor meer maatwerk geleverd kan worden door dit besluit van onze overheid. Het certificaat Duikarbeid Categorie D is met name verplicht voor duikers die werkzaam zijn als dierverzorger in aquaria en de duikers die assisteren bij simulaties van ongevallen met auto en/of heli-copter. Deze duikers opereren in binnen-aquaria en/of -zwembaden die niet dieper zijn dan 9 meter en waar het zicht onder water tenminste 4 meter is.

– Zie elders in deze Nieuwsbrief –

OMVORMING NDC

Onder regie van het ministerie van Sociale Zaken zal het NDC het komende jaar een reorganisatie ondergaan. Dit komt niet geheel onverwachts, reeds in 2005 had het NDC Bestuur zelf al het idee dat bepaalde belangen beter gescheiden konden worden. Alles viel ook samen met het verzoek van de Koninklijke Marine om ook voor de KM in de toekomst de certificering te gaan verzorgen.

– Zie elders in deze Nieuwsbrief –

DEFENSIE DUIKSCHOOL EEN FEIT!

Op 23 maart is de samenwerking tussen de KM en KL beklonken en gaan beide locaties vanaf heden onder de naam Defensie Duikschool verder door het leven. Het betreft hier geen fusie en/of reorganisatie maar een Living Apart Together-relatie.

– Zie elders in deze Nieuwsbrief –

AANMELDEN DUIKWERK NU OOK DIGITAAL!

De Arbeidsinspectie heeft het NDC verzocht de industrie erop te attenderen dat meldingen van duikwerk nu ook digitaal gedaan kunnen worden.

– Zie elders in deze Nieuwsbrief –

NDC WEBSITE

Het NDC is zich er bewust van dat de website geen schoonheidsprijs verdient. Echter de plannen tot omvorming die reeds in 2005 zijn opgestart hebben ertoe geleid geen verdere investeringen in deze site te doen. Een website is uiteraard een goed medium om de industrie op de hoogte te stellen van nieuwe ontwikkelingen. Omdat het NDC middels de Nieuwsbrief de industrie, zowel werknemers als werkgevers als opdrachtgevers rechtstreeks benaderd is besloten tot voornoemde. De leden van de NADO ontvangen rechtstreeks vanuit het NADO-secretariaat direct belangrijke informatie.

– Zie elders in deze Nieuwsbrief –

TIP!

Vergeet niet regelmatig te kijken op

- www.08008002-rijkswaterstaat.nl
- www.arbeidstijdenwet.nl
- www.arbonieuwestijl.nl
- www.dmac-diving.org
- www.euronorm.net
- www.evd.nl
- www.hse.gov.uk
- www.imca-int.com
- www.mkb.nl
- www.overheid.nl
- www.sodm.nl
- www.staatscourant.nl

INHOUDSOPGAVE

Van de redactie	2
Nieuwsbrief op internet	2
Verlof/Bereikbaarheid	2
Duikmedische keuringen	2
Marine en Landmacht smelten duikopleidingen samen!	3
Veiligheid	6
Staatstoezicht op de Mijnen	6
Veiligheid	9
Inschaling Certificaat Civiele onderwaterbouw	10
Procedure Second Opinion bij duikmedisch afkeuring	10
NDC-bestuur	10
Duikwetgeving	13
Arbeidstijdenwet	14
Medisch Platform	14
Platform Opleidingen	14
Inschalingscommissie	15
Voor u gelezen	15
Kamer van Koophandel opleidingen voor startende ondernemers	15
Opleidingen	15
NADO-Pagina's	17
Cursusprogramma 2007	22
P.R.	25
Publicaties	28
Verloren/gestolen certificaten	28

VAN DE REDACTIE

Het jaar 2007 is goed maar ook krachtig van start gegaan. Medio januari vond een nader gesprek plaats met Bureau Berenschot, die in opdracht van het ministerie van SZW de certificatie en accreditatie binnen de diverse branches onder de loep heeft genomen. Tijdens dat overleg werd duidelijk hoe onze overheid het wil gaan invullen en kreeg het NDC Bestuur een behoorlijk pakket huiswerk mee. Ook bood dit nieuwe inzichten die zelfs een betere invulling geven aan de plannen die reeds binnen het NDC Bestuur waren geventileerd. De plannen tot omvorming moeten binnen een half jaar gestalte krijgen.

Medio februari ontving het NDC een concept wetswijziging waar het NDC haar pijlen op mocht afschieten. Omdat deze wijziging indirect een gevolg was van een advies van het NDC aan de Nederlandse Vereniging van Dierentuinen kon aan de deadline, per omgaande, worden voldaan. Het Bestuur van het NDC denkt dat deze opleiding heel goed past in de toekomstige visie om meer maatwerk aan diverse disciplines binnen onze industrie te leveren.

Ook vond in het afgelopen kwartaal dan toch eindelijk de ondertekening tussen de KL en de KM plaats om vanaf nu met elkaar samen te werken onder één noemer, de Defensieduikerschool. De school wordt geleid door de KM omdat men duiken nu eenmaal associeert met water. Naar buiten toe zal er weinig veranderen. De beide duiklocaties blijven gehandhaafd, maar er zal meer worden samengewerkt. Voor de duikindustrie, lees NDC, biedt dit meer mogelijkheden. Het is nu makkelijker om inzet van KM-capaciteit te vragen. De ondertekening gaf tevens het groene licht voor de verdere stappen, te weten het inrichten van de Klantenraad, waarin ook het NDC zitting zal nemen.

Ook de reguliere vergaderingen gingen gewoon door. Zo vergaderde het Platform Opleidingen onder voorzitterschap van Kap C. Versteeg twee keer, het Medisch Platform vergaderde onder het voorzitterschap van de heer W. Maas, arts, één keer, het Bestuur kwam één keer bijeen en het Dagelijks Bestuur vergaderde drie keer.

De Inschalingscommissie heeft op 20 maart in totaal 32 verzoeken tot inschaling behandeld. Daarvan zijn 26 duikers langs

geweest voor een mondelinge toelichting op hun inschaling. Ook heeft de Inschalingscommissie zich gebogen over de inschaling Duikarbeid Categorie D. Met name zal dit in het kader van de overgangsregeling aanvragen betreffen van duikers/dierentuinzorgers die tot op heden een ontheffing van de Arbeidsinspectie hebben genoten.

De belofte om de Nieuwsbrief in te krimpen zal wellicht nog niet gehaald kunnen worden. Daarvoor is weer teveel gebeurd en of te informeren!

VERTREK YLZE RIET

Ylze Riet is wegens zwangerschapsverlof sinds medio februari niet meer werkzaam bij het NDC. Ylze heeft besloten te stoppen met werken en zich volledig te wijden aan het moederschap. Ylze is op 11 april bevalen van een gezonde dochter, Marisa Vanya.

Het NDC wenst haar alle goeds voor de toekomst toe.

Omdat het NDC momenteel in een omvormingsfase zit is en nog niet weet welke werkzaamheden op ons afkomen is besloten tot een tijdelijke oplossing. Vooralsnog zullen uitzendkrachten het bureau ondersteunen.



NIEUWSBRIEF OP INTERNET

De volledige Nieuwsbrief wordt tevens integraal in pdf.format geplaatst op onze site www.ndc.nl

Ook op onze site vindt u onder "Laatste Nieuws" tussentijdse nieuwsberichten, alsmede informatie over cursusdata en aantal beschikbare plaatsen, inschaling, de bijgewerkte lijst met duikerartsen, wie is geslaagd etc.

De huidige Nieuwsbrief zal in de komende tijd dunner worden, met korte berichten die verwijzen naar achtergrond informatie, relevante websites etc.



VERLOF/BEREIKBAARHEID

NATIONAAL DUIKCENTRUM

Bereikbaarheid

Bij het NDC werken twee vaste werknemers, Carin Bot en Rebecca de Bruin. Mw Bot is ook veel buitenshuis en Mw de Bruin werkt parttime. Daarnaast is er incidenteel ondersteuning van uitzendkrachten. Momenteel versterkt Bertha van de Wiel het NDC-team.

De beste tijd om te bellen is op werkdagen van 10.00 tot 12.00 en van 13.00 tot 15.00 uur

Spreek u in op het antwoordapparaat, dan bellen wij terug (wel ook het telefoonnummer inspreken!) en ook de e-mail wordt regelmatig beantwoord.

Verlof

Tijdens de vakantieperiode zal het bureau van 19 juli tot en met 10 augustus 2007 gesloten zijn.



DUIKMEDISCHE KEURINGEN

DUIKMEDISCH CENTRUM VAN DE KONINKLIJKE MARINE - DMC -

Verlof

Het DMC is tijdens de vakantieperiode van 23 juli tot en met 12 augustus gesloten. Aansluitend zal het DMC maximaal vier weken gesloten zijn wegens verhuizing naar de Defensie Duikschool te Den Helder, Nieuwe Haven te Den Helder.

Telefoon

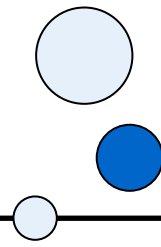
Voor duikongevallen kunt u het DMC bereiken op:

- tijdens kantooruren via telefoonnummer **0223 653076**
- bij geen gehoor, en bij spoedeisende gevallen ook buiten kantooruren via het bekende alarmnummer **0223 658220**

Wachttijden

Er zijn momenteel voor de duikmedische keuringen wachttijden, te weten:

- Inkeuring 12 weken;
- Herkeuring 8 weken;



Het advies luidt “Regel op tijd uw keuring”.

Let op! Door vakantie en verhuizing kan de wachttijd oplopen tot 4 maanden.

Telefonisch spreekuur DMC

Het DMC houdt telefonisch spreekuur van maandag tot en met donderdag van 13.00 tot 14.00 uur. Telefoon **0223 653076**

EXPERTISECENTRUM ARBO UNIE

Voor de inkeuring voor een NDC Opleiding kunt u zich voortaan ook laten keuren bij het Expertisecentrum Arbeid onder Overdruk van de Arbo Unie te Vlissingen, telefoon **0113-886710**

ACHTERWACHT

Dr. S.J. Hoitinga, telefoonnummer **0513 466217** onder vermelding van deelname NDC Opleiding.



MARINE EN LANDMACHT SMELTEN DUIKOPLEIDINGEN SAMEN!

Den Helder - Het is geen fusie en een reorganisatie al helemaal niet. Marine en landmacht zijn op duikgebied een Living Apart Together-relatie aangegaan. De opleidingen van beide krijgsmachtdelen huizen sinds kort onder één dak, de Defensie Duikschool in Den Helder. Dat wil zeggen administratief, want om uit elkaars vaarwater te blijven, behouden de scholen hun huidige stek. De samenwerking zal er niet



Brigadegeneraal P.K. Smit (L) en KLTZA F.J. Marcus (R)

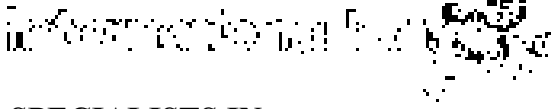
onder lijden, valt zowel aan landmachtals aan marinezijde te beluisteren. Al blijft het bundelen van twee culturen natuurlijk een lastige klus. Vooral als één partij de scepter zwaait. “De wet van de grote getallen gaf de doorslag.”

Een commissie onder voorzitterschap van kapitein-ter-zee ir. Kees Boeema Robertus, groepsoudste van de Mijndienst en tegenwoordig commandant van Hr.Ms. Rotterdam, mocht de klus klaren. Probeer tot één duikorganisatie te komen, zonder de



De genodigden van de Defensie duikschool

Holland Diving



SPECIALISTS IN:

- In/Offshore recovery of lost anchors/cargo
- Underwater colour TV inspections
- Underwater welding/cutting
- Underwater maintenance
- Underwater repairs
- Blanking off sea inlets/discharges

Voor in vast dienstverband zijn wij op zoek naar:

Duikers en/of leerling Duikers

P.O. Box 276, 3130 AG Vlaardingen.
Tel. : (010) 435 22 22 (day and night)
Fax : (010) 434 64 21
e-mail: holland.diving@wxs.nl

GB DIVING

Quality and performance in underwater contracting.

Contracting | Offshore | Inshore

GB Diving BV | Brielalaan 49 | P.O. Box 2598 / 3000 CH Rotterdam / NL
T +31 (0)10 423 90 00 | F +31 (0)10 484 65 80 | E info@gbdiving.com
www.gbdiving.com

APOX VOF

- Zuurstofkoffers op voorraad
- Demand systemen, MTV LSP (DAN)
- Mad A en Mad B
- Duik-medische materialen en AED
- First Aid for Divers koffers
- Explorercases & Peli producten

Informatie:

info@apox.nl – www.apox.nl
Ad Vernet: tel. 06-51289902
Peter van der Panne: tel. 0650931350

Apox vof
Vaartuigenlaan 73
3448 WL Woerden



The Netherlands
Tel.: **31 348 421 943
Mob. **31 650 931 350
Computer. fax **31 847 190 156

kwaliteit uit te hollen. Ga uit van een 'twee locaties' -concept en verstevig de brug met het Nationaal Duikcentrum, de springplank naar de civiele duikwereld. Die instantie vervult een vooraanstaande rol bij het ontwikkelen van regelgeving en onderhoudt de voor Defensie noodzakelijke contacten met vakbonden en overheid. Bovendien is het centrum als onafhankelijke instantie en namens het ministerie van Sociale Zaken, gerechtigd de civiele beroepsduikopleidingen van de krijgsmacht te certificeren. Uit de hoge hoed kwam de volgende vondst: de Instructiegroep Duiken van de genie op de Pontonnierschool in het Brabantse 's Hertogenbosch, en de Duiken Demonteerschool van de marine in Den Helder, gaan samenwerken in de Defensie Duikschool (DDS). Op 23 maart was het zover. Die dag zetten beide partijen in Den Helder hun krabbel onder het akkoord. Waarmee een al jaren bestaande samenwerking het stempel 'officieel' kreeg. Luitenant-ter-zee 1 Marcel Fiévez, commandant van de Defensie Duikschool: "De Duik- en Demonteerschool en de Instructiegroep Duiken doen al sinds jaar en dag zaken. Het personeel ontmoet elkaar regelmatig en zit in dezelfde werkgroepen. We wisselen instructeurs uit, adviseren elkaar en volgen dezelfde regels. Er verandert dus relatief weinig."

In organisatorisch opzicht slaat de Defensie Duikschool wel een andere weg in. Onder de noemer Single Service Management komt de leiding bij de marine te liggen, hoewel de soep in het leven van alledag waarschijnlijk niet zo heet zal worden gegeten. Fiévez: "Wij beschikken getalsmatig over de meeste duikers en de grootste variëteit aan opleidingen en middelen. Ons pallet is breder. Kortom, de wet van de grote getallen gaf de doorslag. Overigens heeft de genie evengoed veel kennis en ervaring in huis." Het Single Service Management is echter de enige verandering. In het licht van het 'twee locaties' - concept handhaven de duikscholen hun vertrouwde stek aan de Maas in Hedel en in de Helderse marinehaven. Op die manier komen hun specialismen het beste uit de verf, legt Fiévez uit. Zo beschouwt de genie de riviergebieden in Nederland als haar werkterrein en kent ze het klappen van de zweep bij het uit de weg ruimen van waterhindernissen als geen ander. De marine op haar beurt opereert voornamelijk op en rond het Continentaal Plat. Kortom, beide schoenmakers blijven bij hun leest. Het concept biedt nog een voordeel. Als aanbieder

van beroepsopleidingen voor militairen en burgers, is de Defensie Duikschool in staat om haar klanten 'maatwerk' te bieden. En dat zijn er nogal wat. Een greep uit het assortiment: commando's, special forces van de mariniers, vlootpersoneel, het genieduikerpeloton, marechaussees, brandweerlieden, douaniers, arrestatieteams van het Korps Landelijke Politiediensten, civiele in- en offshoreduikers, schoonmakers van aquaria in Diergaarde Blijdorp en artsen. Teveel om allemaal op te noemen. Alsof het nog niet genoeg is, zal het bestand in de toekomst verder groeien, voorziet Fiévez. Met als drijfveer de bijdrage van de regering aan de strijd tegen het (inter) nationale terrorisme. Zo gaat de DDS duikers klaarstomen voor de onderwaterbeveiliging van havens. "Ook krijgen we een rol bij het opleiden van personeel voor acties in 'bruin water', van nul tot tien meter uit de kust. Daarbij draait het onder meer om het vrijmaken van vaarroutes van explosieven, en het opruimen van hindernissen op de kust. Alles bij elkaar komt er een grote belasting op ons af." De groei van het klantenbestand kent echter een schaduwzijde. Met zeventien man in Hedel en 42 in Den Helder, kan de Defensie Duikschool die moeilijk aan. Fiévez. "Er moeten, schat ik, elf man bij, vooral voor de opleiding van special forces. In de over twee jaar af te ronden evaluatieperiode hopen we het definitieve aantal vast te stellen." Ook op infrastructureel gebied dienen er bakens te worden verzet. In dat opzicht is de 'redding' echter nabij. In 2008 gaat op een steenworp afstand van het duik'- platform' de Thetis in Den Helder de eerste spade voor de nieuwbouw de grond in.

Evenals voor Fiévez, kan dat moment voor zijn evenknie uit 's Hertogenbosch, kapitein

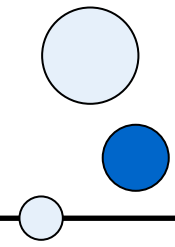
Cees Versteeg, niet snel genoeg komen. Terwijl binnen de Instructiegroep Duiken aanvankelijk scepsis heerste over de nauwere samenwerking. "Sommigen vreesden door de marine te worden ondergesneeuwd." Volgens de duikcoördinator van de landmacht, tevens liaison-officier, is het tij na een periode van wennen langzaam maar zeker ten goede gekeerd. "Iedereen heeft zoveel mogelijk naar elkaar geluisterd en geïnvesteerd in een goede communicatie. Door het zo aan te pakken, spreek je op den duur één taal. En dat moeten we juist hebben. Ja, we beginnen de voordelen van de samenwerking te onderkennen. Neem de uitwisseling van schippers voor onze wederzijdse vaartuigen. Is er één ziek, dan kunnen we gewoon doorvaren. En als de burgeropleiding in 's Hertogenbosch vol zit, sturen we de betreffende klant door naar Den Helder. We zijn al met al flexibeler geworden. Ik zie tevens voordelen op het vlak van het uitwisselen van kennis. De nadelen van de nauwere samenwerking? Die moeten nog blijken. We weten bijvoorbeeld nog niet hoe het systeem van single service management aanslaat. De Defensie Duikschool moet immers nog op toeren komen. Op de werkvloer loopt het wel los. De specialisten daar willen maar één ding: aan de slag."

Fiévez: "Onze wederzijdse opleidingen zijn nog niet vergroeid; wel naar elkaar toe gegroeid. Zet deze tendens door, dan worden we 'groot'."

Bron: DDS en Defensiekrant



Schepen van de defensie duikschool



VEILIGHEID

STAATSTOEZICHT OP DE MIJNEN “VEILIGHEID - EN GEZONDHEIDS INFORMATIEBULLETIN

Nr. : 01/07”

Datum : 8 februari 2007.

Onderwerp : Onderzoek naar de noodlanding van de NOGEPA reddingshelikopter (G-JSAR).

Beschrijving van het voorval

In verband met een algehele stroomstoring op een mijnbouwinstallatie in de avond van 21 november 2006 werden 13 personen van de installatie naar Den Helder geëvacueerd, vanaf de mobiele boorinstallatie die naast de mijnbouwinstallatie stond (en hiermee met een brug verbonden was). De hiervoor ingezette reddingshelikopter (de G-JSAR, onder contract bij NOGEPA) moest tijdens de evacuatie door technische problemen een noodlanding maken op zee, op ongeveer 12 NM Noordwest van Den Helder. Alle passagiers en de twee piloten verlieten de helikopter door in zee te springen. De twee andere bemanningsleden konden nog een klein reddingsvlot activeren en hiervan gebruik maken. Na 75 minuten waren alle passagiers, piloten en bemanningsleden gered en naar een veilige plaats gebracht, door een toevallig in de buurt aanwezig schip van Rijkswaterstaat, een reddingsboot van de KNRM en SAR helikopters van de marine. Eén van de passagiers vertoonde lichte onderkoelingsverschijnselen en werd naar het ziekenhuis in Alkmaar overbracht; na enkele uren werd hij uit het ziekenhuis ontslagen.

Voor het totale onderzoeken, conclusie en aanbevelingen verwijzen wij u naar: www.sodm.nl: Veiligheids-Gezondheidsbulletin ‘Onderzoek naar NOGEPA heli-incident’ gedateerd 12-02-07



STAATSTOEZICHT OP DE MIJNEN

HET VG-TEMPLATE

Het vg-template als leidraad voor het goed beheersen en documenteren van bijzondere werkzaamheden in de mijnbouwindustrie. Het vg-template is ontwikkeld als hulpmiddel voor het opstellen van

het veiligheids- en gezondheidsdocument (vg-document) voor bijzondere werkzaamheden. In het vg-document wordt de beheersing van de veiligheid en gezondheid voor werknemers betrokken bij bijzondere werkzaamheden aantoonbaar gedocumenteerd. Het vg-document voor bijzondere werkzaamheden dient op grond van de Arbowetgeving te worden opgesteld indien de volgende bijzondere werkzaamheden niet zijn behandeld in het vg-document van de desbetreffende inrichting. Eén van de onderliggende gedachte achter het vg-document is dat dit document vooral dient te worden gezien als hulpmiddel om het risico-evaluatie proces te accommoderen. De juiste toepassing van het vg-document wordt verkregen doordat, binnen het proces van opstellen, alle relevante partijen inzicht verkrijgen over de heersende gevaren en te nemen beheersmaatregelen op locatie. Indien dit proces wordt uitgevoerd met inbreng van de werknemers op uitvoerend niveau zal er tegelijkertijd draagvlak ontstaan voor het vg-document als referentiedocument in de praktijk. Voor meer informatie: www.sodm.nl

OVEREENKOMSTEN TUSSEN INSPECTIEDIENSTEN

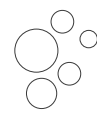
Op 28 november 2006 sloten de inspectiediensten SodM, Inspectie V&W en Agentschap Telecom een overeenkomst over het handhaven van regels bij bedrijven. Doel is de toezichtlasten voor de mijnondernemingen te verlichten. Toezicht staat volop in de politieke en maatschappelijke belangstelling. Het kabinet wil een forse vermindering van de toezichtlast bij bedrijven en instellingen tot stand brengen door de samenwerking tussen rijksinspecties te verbeteren. SodM als front-office voor het domein ‘delfstofwinning’ geeft aan de samenwerking met andere inspecties vorm door het afsluiten van overeenkomsten of convenanten. Met de Arbeidsinspectie (AI), VROM-Inspectie (VI), Nederlandse Emissie Autoriteit (NEA) zijn reeds overeenkomsten getekend en met de Voedsel en Warenautoriteit (VWA) en de Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa) / Directie Toezicht energie (DTe) vindt ondertekening binnenkort plaats.

De samenwerkingsvormen variëren van afspraken over gelijktijdige bezoeken, één procesverantwoordelijke (SodM) als aanspreekpunt en gemeenschappelijke rapportage tot taakoverdracht en één handha-

vingstrategie. Naarmate de samenwerking intensiever is, neemt de toezichtlast af en de efficiency toe.
Bron: SodM

GEZAMENLIJKE SAFETY CASE ‘SMIT KAMARA’

De NAM heeft afgelopen jaar het schip ‘Smit Kamara’ gebruikt om onderhoudspersoneel van en naar platformen te transporteren. Met het schip wordt met een speciaal ontwikkelde computer gestuurde loopbrug een verbinding naar het platform gemaakt. Het schip wordt zowel op het Nederlandse als het Engelse continentaal plat ingezet. Dit is een nieuwe ontwikkeling, aangezien transport van personeel tot op heden uitsluitend per helikopter plaats vond. Om onnodige administratieve belasting voor NAM te voorkomen zijn de Nederlandse en Engelse toezichthouder (respectievelijk SodM en de Health and Safety Executive) overeengekomen om één gezamenlijke safety case te accepteren. In dit document verantwoordt NAM de wijze waarop zij dit transportmiddel veilig zal opereren. Tevens vindt overleg plaats tussen beide toezichthouders om te voorkomen dat beide partijen tegenstrijdige eisen aan NAM zou stellen. wateren een uitgebreid testprogramma doorlopen dat nauwlettend door SodM is gevolgd. Hierbij is binnen strikte voorwaarden ervaring opgedaan met deze nieuwe wijze van transport. De opgedane ervaring heeft geleid tot een aantal voorwaarden waarbinnen het schip mag opereren. Afgelopen november heeft SodM de HSE geïnformeerd over de ervaringen met het testprogramma. De HSE zal de Nederlandse voorwaarden overnemen zodra de ‘Smit Kamara’ in de Engelse wateren wordt ingezet om mensen over te zetten van en naar platformen.



MELDINGSPLICHT DUKARBEID (ARBEID ONDER OVERDRUK)

Namens de Arbeidsinspectie verzoekt het NDC de duikbedrijven hierbij in het kader van de meldingsplicht duikarbeid de duikactiviteiten digitaal te melden door gebruikmaking van bijgevoegd formulier (zie pag 7). Het formulier kunt u ook digitaal downloaden van de NDC-site.

Melding duikarbeid (ex artikel 6.17 Abobesluit)

datum	volgnr.

Gegevens melder			
Bedrijf			
Adres			
Telefoon		mobiel	
Contactpersoon			

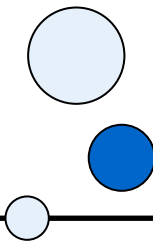
Gegevens uit te voeren duikwerkzaamheden			
Locatie			
Volledig adres			
Datum aanvang/einde duikwerkzaamheden	van		
	t/m		
Aanvangstijdstip		Geschatte duur	
Omschrijving duikwerkzaamheden			

Samenstelling duikploeg(en)	
Aantal bij duikarbeid betrokken werknemers	
Naam duikploegleider(s)	
Naam duikers	
Naam med. begeleider(s)	

Reden van melding	
diepte > 9 meter stroomsnelheid > 0,5 m/ voorgenomen decompressie	ademgas anders dan lucht periode > 1 week overig

Reden van verlate melding	
onvoorzien karakter (zie opmerking)	spoedeisend karakter (zie opmerking)

Opmerkingen



HOLLAND DIVING INTERNATIONAL

Adm. de Ruyterstraat 24
3115 HB Schiedam
Haven nr. 550
Tel. +31 (0)10 435 22 22
Fax. +31 (0)10 434 64 21
E-mail: holland.diving@wxs.nl
www.hollanddivingint.com

Branden / Lassen
Onderwater Video / Foto inspecties
Slijpen / Boren / Zagen

Gecertificeerd door alle grote
classificatie bureau's
ISO 9001
VCA en NADO

Beroepsduikers nu wél goed verzekerd !

INTRAMAR adviseert sinds 1994 bedrijven die actief zijn in de maritieme- en energie industrie. Voor beroepsduikers zijn in samenwerking met verzekeraars en beroepsorganisaties maatwerk producten ontwikkeld:

- Aansprakelijkheidsverzekering
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering *
- Ongevallenverzekering *
- Ziektekostenverzekering *

* Door het combineren van verzekeringen zijn aantrekkelijke kortingen mogelijk.

INTRAMAR insurances

INTERNATIONAL RISKS - INDEPENDENT SPECIALISTS

Het Nieuwe Diep 34 A8
1781 AD Den Helder

Telefoon 0223 61 22 22
Fax 0223 61 55 22

E-mail info@intramar.nl
Internet www.intramar.nl

PGD Corporate BV zoekt voor haar cliënt een:

BEDRIJFSLEIDER DUIKBEDRIJF(M/V)

Het betreffende duikbedrijf, Holland Diving International BV, is gevestigd in Rotterdam, verricht zijn werkzaamheden in Nederland en over de gehele wereld. Opdrachtgevers zijn agenten, scheepswerven, rederijen, offshorebedrijven en utiliteitsbouw. In verband met de groei, welke het bedrijf doormaakt, wordt er gezocht naar ondersteuning in het management.

Functie omschrijving:

Na een inwerkperiode en gebleken geschiktheid, zult U verantwoordelijk worden voor de dagelijkse leiding van het bedrijf. Dit houdt in de complete planning en coördinatie van de (internationale opdrachten, relatie beheer, het werven van nieuwe opdrachtgevers en het motiveren van het team. U rapporteert direct aan de Algemeen directeur.

Functie-eisen:

U heeft bij voorkeur een afgeronde HBO opleiding en bent 30 tot 40 jaar oud en hebt duikervaring in de commerciële scheepvaart en scheepsbouw, U bent oplossingsgericht. U hebt commerciële en contactuele vaardigheden. U beheerst de Engelse taal in woord en geschrift. U bent een teambuilder en een uitstekende motivator. In deze functie wordt U geacht internationaal te reizen. U hebt zeer zeker geen "9 tot 5" mentaliteit!

Bij dit duikbedrijf vindt U een prettige werksfeer en een enthousiast team, waar collegialiteit en klantgerichtheid de sleutelwoorden zijn. De secundaire arbeidsvoorwaarden bij dit bedrijf zijn ronduit goed te noemen.

U kunt Uw CV vergezeld van een sollicitatie brief per Email sturen aan jan.groeneveld@pgdcorporate.nl. Meer informatie over deze functie kan per Email of telefoon 030 2232991 (vragen naar Jan Groeneveld). Uiteraard worden alle reacties vertrouwelijk behandeld.

Dat bepaalde soorten duikarbeid gemeld moet worden bij de Arbeidsinspectie wist u al. Achtergrond van deze meldingsplicht is dat duikarbeid relatief risicovol is en er is sprake van steeds wisselende locaties. De Arbeidsinspectie wordt d.m.v. meldingen vóóraf in de gelegenheid gesteld adequaat toezicht uit te oefenen en te handhaven. Niet alle meldingen zullen leiden tot een inspectie. De Arbeidsinspectie onderzoekt steekproefsgewijs een deel van de meldingen.

De afhandeling van meldingen duik- en caissonarbeid is neergelegd bij de 1e lijn, de inspectieteams. Verspreid over het land hebben 8 inspecteurs hiervoor een speciale opleiding gevolgd bij het opleidingscentrum van het Nationaal Duikcentrum (NDC). De (administratieve) intake van meldingen blijft centraal, maar verhuist van het expertisecentrum Den Haag naar kantoor Arnhem. De 2e lijnsondersteuning blijft in handen van de specialisten verbonden aan het expertisecentrum te Den Haag.

Het geniet de voorkeur uw meldingen digitaal per e-mail te versturen aan: AIArnhem@minszw.nl

U kunt uw meldingen gewoon blijven faxen naar het vertrouwde adres in Den Haag.

Naast uw NAW-gegevens staat in de melding tenminste:

- reden van de melding
- locatie van duikwerkzaamheden
- datum en duur
- tijdstip(pen) duikarbeid
- vermoedelijk aantal betrokken werknemers en duikers

Voor meer informatie over de meldingsplicht kunt u contact opnemen met:

Arbeidsinspectie, kantoor Arnhem,
Postbus 9018, 6800 DX Arnhem
t.a.v. M.L.W.A. Collignon-Kersten of A.J.F. Heijnen
Tel: 026-3557111
Fax: 026-4424046

FORMULIER

Zenden aan : aiarnhem@minszw.nl



VEILIGHEID

INFORMATION NOTE OF THE ASSOCIATION OF DIVING CONTRACTORS

Internal Corrosion of Diving Cylinders

The briefing sheet was issued by HSE in the last few days and highlights a potentially life threatening occurrence relating to an activity that is carried out daily by most diving contractors. Any questions or comments on the attachment please contact the secretary, Roger O'Kane.

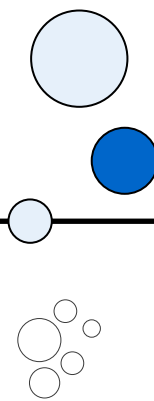
Website: www.adc-uk.info

The briefing sheet: In 2006 a 3 litre steel pony cylinder exploded during filling. Fortunately no one was injured. The cylinder failed due to extensive internal corrosion weakening the cylinder wall. The cylinder was approximately 2 years old and externally appeared to be in very good condition. Research has shown that corrosion in compressed air and nitrox cylinders can be up to 1000x normal corrosion rates. The amount of water needed to produce this corrosion is very small and might not be enough to be identified by the owner, for example by shaking. The HSE and the Diving Industry are monitoring feedback from cylinder test stations to identify if reducing the time between cylinder inspections is required. In the meantime divers need to be aware of the serious consequences that can result if water is allowed to enter their cylinders.

Divers should take the following precautions to minimize the chance of water entry:

- Avoid emptying cylinders underwater - if you do, have them internally examined before refilling.
- Do not charge cylinders (such as delayed SMB cylinders) that have been emptied underwater, by decanting from your main cylinder - water from the empty cylinder may enter the "charging cylinder" during the process. If you suspect your inflation cylinder was emptied underwater have it internally examined before filling.
- Before charging a cylinder always momentarily crack open the cylinder valve and supply valve to blow out any moisture.

If you consider there is any chance of water having entered your cylinder have it internally inspected before it is filled.



IMCA

SAFETY FLASHES

Regelmatig treft u in de Nieuwsbrief vertalingen aan van diverse IMCA safety flashes.

Voor degene die niet lid zijn van de IMCA is het tegenwoordig ook mogelijk de Safety Flashes van de IMCA van de IMCA-site te downloaden.
www.imca-int.com

In 2006 zijn 13 Safety Flashes verschenen. Vanaf medio 2006 betreft het de onderwerpen:

- Trapped pressure release incident
- Serious injury during pipestalk rolling operation
- Near-miss involving Hyfex fire extinguisher refill kits
- Fatal accident with lifting appliance
- Small fire caused by toaster in mess room
- Lifting wire strop failure during air bag lift
- Parting of slings causing fall of heavy object onto seabed
- Warning regarding Imenco Minilatch - ROV fell onto deck
- Wire break in wind sensor caused DP drive-off
- Flash fire in gas supply equipment onboard dive support vessel
- Open lifeboat - corroded tie band side plates
- DP run-off incident - Class 2 DP vessel
- Near-miss: Divers nearly hit by weight on taut wire

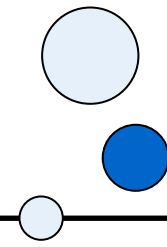
De safety flashes zijn rechtstreeks te downloaden bij www.imca-int.com

Op deze site staan tevens diverse links naar organisaties die ook veiligheidsnotities uitgeven.

Deze recent verschenen zijn (is) interessant voor onze lezers:

Near-Miss: Divers Nearly Hit by Weight on Taut Wire

IMCA has received a report of a near-miss incident wherein a taut wire weight arrowly



missed two divers before coming to rest next to a subsea structure. There was no injury to the divers nor damage to the structure. In undertaking its work, the DP vessel had moved, resulting in the taut wire running above the divers and the subsea structure. The dive was being run by a trainee diving supervisor under the direction of an experienced diving supervisor. The DP operator (DPO) has a deck officer experienced in DP operations.

Communications were through an open communication system between the bridge and dive control. The divers were in the process of recovering tools to clear the worksite prior to relocation of the vessel. Bridge and dive control had agreed that the vessel would need to move to re-plumb the taut wire prior to recovery. Dive control stated that a move of approximately 15 metres was required to re-plumb the taut wire. The vessel moved 5m, after which the DPO announced that he was “going to lift port taut wire”, believing that the taut wire weight could be recovered clear of the divers and the subsea structure. At the end of this announcement from the bridge the trainee diving supervisor said “OK” on the open communications channel, but in response to another conversation. The DPO on the bridge interpreted this as an okay to lift the taut wire. The experienced diving supervisor immediately called an ‘all stop’. However, the lift had already commenced and although the bridge stopped the lift there had been nine seconds of lifting, which was sufficient for the taut wire weight to swing towards the subsea structure and the divers. The investigation identified the following two main causal factors:

- There was a failure in communication protocol between the bridge and the dive control;
- Although the DP operator was experienced, he was experienced in DP operations on lay vessels rather than on dive support vessel. The following remedial actions were recommended;
- Reinforcement of correct “repeat back” protocols to be carried out. “OK” is not a sufficient response to a critical operational question. The correct response should include confirmation that the “OK” is in relation to the question asked, e.g. “OK to lift the taut wire” or “OK to move vessel”;
- Review of the familiarisation process to identify gaps in knowledge when personnel are relocated from one area of operations to another;

IMCA M 175 - Guidance on Operational Communications, Part 1 - Bridge & Dive Control - contains useful references to publications regarding correct radio procedure.



INSCHALING CERTIFICAAT CIVIELE ONDERWATERBOUW

Ervaren duikers in het bezit van een erkend en geldig Certificaat Duikarbeid Categorie B (of vergelijkbaar) en ruime aantoonbare duikervaring in de civiele onderwaterbouw en in het bezit van een diploma Civiele Techniek TU / HTS / MTS kunnen een verzoek tot inschaling voor het Certificaat Civiele Onderwaterbouw doen.

Het NDC Bestuur heeft de Inschalingscommissie verzocht ook de inschaling Civiele Onderwaterbouw uit te voeren.

De behandeling van het inschalingverzoek kan resulteren in een afwijzing of een uitnodiging tot het volgen van het volledig theorie-examen Civiele Onderwaterbouw.

Voor meer informatie vraag naar de uitgebreide brochure!



PROCEDURE SECOND OPINION BIJ DUIKMEDISCH AFKEURING

Het Medisch Platform heeft op 17 oktober de procedure “second opinion bij duikmedisch afkeuring” goedgekeurd. In het kort houdt het in dat wanneer een keurling op één of meerdere punten duikmedisch wordt afgekeurd bij een inkeuring hij een second opinion kan aanvragen bij een andere keuringsarts B. Het Duikmedisch Centrum te Den Helder en het Expertisecentrum van de Arbo Unie hebben zich geconformeerd aan deze procedure.

In een notendop:
Deelname door keurling is optioneel. De kosten zijn voor rekening van de keurling. De medisch gegevens worden via het NDC doorgeleid naar de voorzitter Medisch

Platform, te weten de heer W. Maas, arts en medisch adviseur bij Staatstoezicht op de Mijnen. Het NDC houdt de vinger aan de pols en controleert de voortgang van de procedure second opinion. Op basis van beide medische rapporteren geeft de voorzitter van het Medische Platform uitsluitel.

Omdat het DMC en de Arbo Unie zich hieraan hebben geconformeerd zal het voornamelijk inkeuringen c.q. aanstellingskeuringen betreffen.

Keuringsartsen A die bevoegd zijn tot herkeuren zijn verzocht zich ook aan deze procedure te conformeren. Dit houdt in dat zij met toestemming van de keurling de afgekeurde keurling doorverwijzen naar het Duikmedisch Centrum en/of het Expertisecentrum van de Arbo Unie. Verzending van de medische gegevens dienen via het NDC plaats te vinden. Het NDC zal de gegevens distribueren aan de Voorzitter medisch Platform en aan de second opinion arts conform opgave.



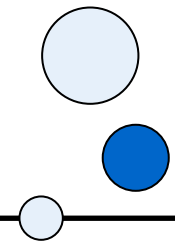
NDC-BESTUUR

Het NDC-Bestuur vergaderde in de eerste vier maanden van dit jaar één maal. Een belangrijk onderwerp was en is de omvorming van het NDC.

Daarnaast gaat het NDC in de toekomst invulling geven aan de branche- of arbocatalogus.

ARBOCATALOGUS

In de vorige Nieuwsbrief is uitgebreid aandacht besteed aan de wetwijziging die van kracht werd m.i.v. 1 januari 2007. wijziging beoogt het vergroten van de eigen verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers voor het arbeidsomstandighedenbeleid. De regering is namelijk van mening dat arbobeleid niet op gedetailleerd niveau door de centrale overheid moet worden geregeld, maar zoveel mogelijk tot stand moet komen binnen ondernemingen, zodat maatwerk mogelijk is. De overheid zal zich voortaan zoveel mogelijk beperken tot het vaststellen van doelvoorschriften, waar mogelijk voorzien van gezondheids- of veiligheidskundige (grens)waarden.



Werkgevers en werknemers kunnen dan in arbocatalogi beschrijven hoe aan deze doelvoorschriften kan worden voldaan. De SZW-site www.arbonieuwestijl.nl gaat verder in op de herziene Arbowet.

Zie ook elders in deze Nieuwsbrief het artikel van MKB-Nederland waarin de meest voorkomende vragen over dit item van de wetswijziging worden behandeld.

Van Sociale Zaken werd duidelijk begrepen dat de duikindustrie met een collectief verhaal moet komen. De branches hebben drie jaar de tijd om hier invulling aan te geven. De beleidsregels van de duikindustrie zijn al vrij uitgebreid. Puntsgewijs: de uitwerking van de werkinstructie, het aan de werknemers ter beschikking te stellen uitrusting en ademgas, de persoon die de werknemers medisch kan begeleiden geldt, de eerste-hulpuitrusting; en de omstandigheden waar is sprake van een voorzienbare kans dat de duikers in moeilijkheden raken (de grootte van de duikploeg).

Delfstofwinningsindustrie

De Nogepa en Staattoezicht op de Mijnen hebben afgesproken om de arbocatalogus voor de delfstofwinningsindustrie samen te ontwikkelen. Voor de mijnbouwindustrie is er met de wijziging van de arbeidsomstandighedenregeling sprake van een administratieve lastenvermindering. Het vg-document ‘addendum grote wijzigingen’ en het vg-document voor ‘het gelijktijdig uitvoeren van werkzaamheden’ hoeven niet meer (automatisch) aan SodM toegezonden te worden. Het accent van het toezicht door SodM verschuift nu meer naar de (projectmatige) verificatie van deze documenten in het veld. SodM zal jaarlijks met de mijnondernemingen afspreken welke documenten voorafgaande aan een inspectie aan de dienst toegezonden moeten worden

Omvorming NDC

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is conform het kabinetsbeleid vanaf 1991 in het kader van wettelijk verplichte certificatie “grootgebruiker” van het private systeem van accreditatie en certificatie. Het systeem speelt een belangrijke rol bij aanwijzing van en toezicht door het ministerie van SZW op instellingen die wettelijk verplichte certificaten verstrekken. Het gaat momenteel om ongeveer 20 certificatietrajecten, waaronder wettelijke kraankeuringen, deskundigheidsbewijzen voor kraan-

en heimachinisten, toezichthouders asbestsloop, Arbo-diensten, etc. Dergelijke trajecten zijn ook bij andere ministeries in gang gezet. Naar aanleiding van de ontstane praktijk heeft het ministerie van EZ, als coördinerend ministerie, aanleiding gevonden tot het doen van een onderzoek naar een uniforme wetgeving- en beleidspraktijken aanzien van de toepassing van certificatie in het overheidsbeleid. Dit heeft geleid tot een nota van het kabinet “het Kabinetsstandpunt A&C” over het gebruik van certificatie en accreditatie in het kader van overheidsbeleid.

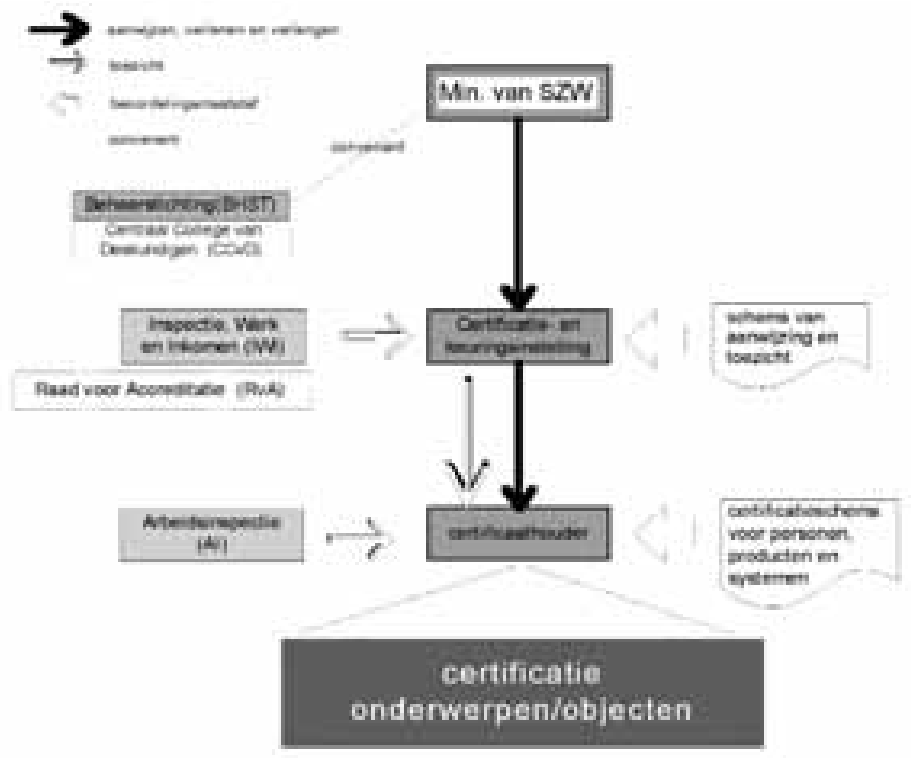
Na een onderzoek door Bureau Berenschot is door het ministerie van SZW een eigen beleidslijn vastgesteld. In aansluiting op het Kabinetsstandpunt A&C wordt momenteel aan de uitwerking daarvan gewerkt.

De directie Arbeidsomstandigheden van het ministerie van SZW gaat in de toekomst op een andere wijze gebruik gaan maken van het stelsel van accreditatie en certificatie. Bij de uitwerking van het certificatiebeleid zullen de Centrale Colleges van Deskundigen van de stichtingen die de wet-

telijke certificeringregelingen op het terrein van Arbeidsomstandigheden- en Warenwet beheren een centrale rol vervullen. Dat vereist een zorgvuldige en juridisch heldere inrichting van hun organisatie en transparantie in hun verhouding met andere betrokken organisaties.

Om dit te bereiken is een handboek met zogeheten modelinfrastructuurdocumenten opgesteld. Het handboek is in eerste instantie opgesteld in het kader van een pilot die de beheerstichting Toezicht Certificatie Verticaal Transport (TCVT) heeft gedaan samen met medewerkers van het ministerie. De concept infrastructuurdocumenten in het handboek hebben inmiddels hun dienst bewezen en worden bij diverse beheerstichtingen al toegepast. Zo zijn zij nagenoeg één-op-één toegepast bij de oprichting en inrichting van de overkoepelende stichting certificatie asbest (SCA). Het gaat bij de documenten in het handboek naast statuten met name om verschillende reglementen en overeenkomsten en om een model voor convenanten tussen het ministerie en de afzonderlijke beheerstichtingen. Ten opzichte van de rapportage

De opdracht van SZW aan het NDC luidt in een notendop als volgt:



(Note van de redactie: En dan bedoelen we echt “ in een notendop”)

HYDREX

UNDERWATER TECHNOLOGY

Hydrex is een internationaal bedrijf met een wereldwijde reputatie als marktleider op gebied van onderwater scheeps-herstelling en -onderhoud.

We beschikken over een uitgebreide groep van technici en duikers die problemen en defecten aan schepen en offshore installaties waar ook ter wereld gaan oplossen.

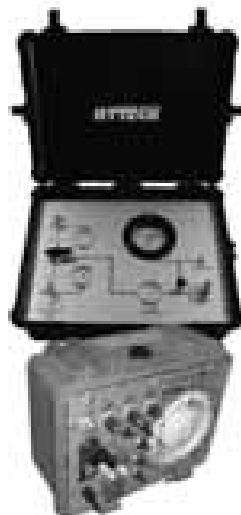
Om onze groei te versterken zijn wij op zoek naar

DUIKERS

met een HSE Part III of Part I certificaat om in vast dienstverband voor Hydrex te werken.

Wij hebben geen titels voor u, alleen hard werk, lange werkuren, veeleisende klanten en dit alles in moeilijke situaties. Wie deel wil uitmaken van ons team moet daarom kunnen produceren en resultaten behalen. De beloning wordt dan ook in functie hiervan gesteld.

CV en sollicitatiebrief t.a.v. Ann Rombaut - admin.personnel@hydrex.be - www.hydrex.be - Hydrex n.v., Haven 29, 2030 Antwerpen, België



HYTECH

• Military and Professional Diving Equipment

• Hyperbaric Medical Equipment • Life Support Equipment

**Duikpanelen - Deco's - Wetbells
Communicatie - Diverse duikmaterialen
Onderhoud Kirby Morgan maskers en helmen**



Blijk 16
4941 SG Raamsdonksveer
The Netherlands
Tel +31-(0)162-522202
Fax +31-(0)162-519069
<http://www.hytech.nl>
hytech@hytech.nl



uit de TCVT-pilot is het modelconvenant vervangen door de door het ministerie inmiddels vastgestelde versie en zijn verder nog enkele kleine wijzigingen aangebracht.

SZW heeft onder andere het NDC de documenten aangeboden met het verzoek de huidige stichting NDC zoveel mogelijk overeenkomstig en toegesneden op de "eigen setting" in te richten. De documenten zijn nadrukkelijk als "richtinggevend" bedoeld en niet als "keurslijf".

Aan de bestudering en invulling gaat veel tijd zitten. Derhalve is oud bestuurslid de heer Ir. F.J. van Well bereid gevonden het NDC Bestuur hierin te assisteren.

We houden u op de hoogte?



DUIKWETGEVING

Medio februari 2007 vernam het NDC dat er een wetwijziging komt op het gebied van Arbeid onder overdruk. De wetwijziging werd voor commentaar aangeboden. De wijziging lag in het verlengde van een advies dat het NDC heeft gedaan aan de Nederlandse Vereniging van Dierentuinen in januari 2007. Desalniettemin vond het NDC Bestuur en haar achterban (overheid, werkgevers en werknemers) dat mocht er een wetwijziging komen dat ook een andere beroepsgroep gedacht moest worden. Te weten de duikers die assisteren bij simulaties van ongevallen zoals de helicopterontsnappingscursus. Het NDC Bestuur was verheugd dat het ministerie van SZW het advies in grote lijnen had overgenomen.

Op 27 september verscheen het volgende persbericht.

WAT VOORAF GING

Eind december 2003 ontving het NDC een telefonisch verzoek van de Arbeidsinspectie om een advies inzake de mogelijkheid van een aangepaste opleiding Duikarbeid Categorie A.

Dat deze wens speelt bij de dierentuinen was al langer bekend bij het NDC. Op 16 januari 2003 vond op uitnodiging van dierentuin Blijdorp een bijeenkomst plaats



tussen leden van de Nederlandse Vereniging van Dierentuinen, kortweg NVD, en medewerkers van het NDC. De NVD gaf hierbij aan de opleiding Duikarbeid Categorie A te lang en te zwaar te vinden, en verzocht het NDC om de opleiding in te korten, en af te stemmen op de behoeften van de dierentuinen.

Het NDC merkte op dat, wanneer met toch een kortere wettelijk erkende opleiding wilde, men dit niet bij het NDC, maar bij de Arbowedgever diende aan te kaarten, waarna het NDC uiteraard bereid zou zijn te bezien of deze opleiding door het NDC in het pakket zou kunnen worden opgenomen.

Deze laatste opmerking werd door de NVD ter harte genomen. Eind december 2003 ontving het NDC van de Arbeidsinspectie een verzoek om een advies over deze materie. Op 8 januari 2004 deed het NDC per e-mail een offerte uitgaan, waarin werd aangegeven dat het NDC bereid was in deze te adviseren, doch dat de dierentuinen zelf zouden moeten aangeven welke leerdoelen men denkt te kunnen missen. Naar aanleiding van de offerte werd het NDC uitgenodigd voor een bespreking ten kantore van de Arbeidsinspectie te Den Haag. Tijdens deze bijeenkomst werd een strak stappenplan met tijdpad afgesproken. Op 4 maart 2004 bood het NDC haar advies aan de Arbeidsinspectie.

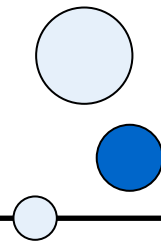
Voornoemde acties leidde tot een officieel

verzoek van de NVD aan de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, kortweg SZW, op 14 mei 2005. De NVD stelt daarin voor een aparte Categorie Duikarbeid Aquariumduiken met als onderdeel een verkorte Opleiding Duikarbeid Categorie A, een aangepaste medische keuring ten aanzien van leeftijd en dat één persoon per dierenpark een aangepaste opleiding tot Hoofd Duikploegleider volgt.

Met haar schrijven, kenmerk AI/IO/EC 05 62229 gedateerd 11 augustus 2005, liet de Staatssecretaris de NVD weten dat SZW het voorstel had bestudeerd. Indachtig het nieuwe Arbobeleid, mede gebaseerd op het SER-advies van 17 juni 2005 over de evaluatie van de Arbowed 1998, stelt SZW u in de gelegenheid het voornoemd voorstel op basis van de eigen verantwoordelijkheid van werkgever en werknemers en in overleg met betrokken partijen - te weten de werkgevers- en werknemersorganisaties alsmede de opleidings- en keuringsinstellingen - concretiseren

Daartoe heeft op 24 augustus 2005 bij Burgers' Zoo een overleg plaatsgevonden tussen een delegatie van de NVD en het NDC.

Hetgeen uiteindelijk resulteerde in een advies aan de NVD in januari 2006. Eind 2006 werd duidelijk dat SZW het advies zou gaan overnemen. In februari 2007 werd een wetsvoorstel aan het NDC



aangeboden. Het NDC, die nu even niet in op verzoek van de NVD meedacht over hun problematiek, heeft het breder bekeken en wilde ook de beroepsgroep duikers betrokken bij simulaties van ongevallen met helicopters of auto's hierin meenemen. In de afgelopen jaren heeft deze beroepsgroep binnen onze industrie regelmatig aangekaart dat ook zij de opleiding Duikarbeid Categorie A te zwaar vonden voor hun duikwerkzaamheden. Zij opereren veelal in binnenzwembaden die niet dieper zijn dan 5 meter.

BELANGRIJKE WIJZIGINGEN T.O.V. DE WETGEVING GEDATEERD JANUARI 2003

Gebruik zuurstofkoffer

Omdat op iedere duiklocatie een zuurstofkoffer wettelijk aanwezig dient te zijn, is nu in iedere opleiding duikmedische begeleiding (ook de lichtste duikEHBO) het leerdoel "gebruik zuurstofkoffer" in de eindtermen opgenomen.

De term "lucht" is vervangen "ademgas"

Voortschrijdend inzicht heeft geleid om de term lucht te vervangen door "ademgas". Dit houdt in dat zowel duikers met het certificaat Duikarbeid Categorie A, B of C met mengelgassen mogen duiken. Uiteraard geldt hierbij het advies dat de werkgever ervoor moet zorgdragen dat er werkprocedures zijn en dat de duikers goed geïnformeerd zijn.

Duikarbeid Categorie D (Nieuwe categorie Duikarbeid)

= duikarbeid met Self-contained

Underwater Breathing Apparatus (SCUBA) in aquaria, zwembaden of vergelijkbare omstandigheden verrichten lichte duikwerkzaamheden in de bassins in het kader van het onderhoud hiervan, alsmede het observeren en assisteren bij simulaties van ongevallen, het verzorgen van dieren en bewaking, onderzoek en instandhouding van kunstmatige ecosystemen.

Hiervoor geldt dat:

- de maximaal bereikbare diepte van het bassin 9 meter is;
- er ten minste 4 meter zicht is onder water;
- te allen tijde vrije opstijging mogelijk is;
- de stroomsnelheid minder dan 0,5 meter per seconde is;
- gebruik wordt gemaakt van perslucht en geen gasmengsels.

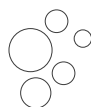
Bij de duikopleiding voor de categorie

duikarbeid in aquaria, zwembaden of vergelijkbare omstandigheden worden de volgende leerdoelstellingen onderscheiden en onderwezen:

- elementaire natuurkunde, fysiologie, en kennis van duikerziekten en de daaraan verbonden EHBO-procedures conform de Opleiding Diver First Aid;
- werking en onderhoud van, en duiken met diverse SCUBA-apparatuur afgestemd op het duiken tot een diepte van 9 meter in aquaria, zwembaden en dergelijke met tenminste 600 minuten inwattijd;
- decompressierichtlijnen;
- theorie met betrekking tot onderwatertechniek en -veiligheid;
- bijzondere gevaren onder water en veiligheidsprocedures gerelateerd aan het werken met gevaarlijke dieren of begeleiden van mensen bij gesimuleerde ongevallen;
- lijnseinen en visuele seinen;
- schiemanwerk: ten minste drie knopen;
- relevante werkmethoden;
- relevante wet- en regelgeving.

Voor het begeleiden van een duikteam is ook het vakbekwaamheidcertificaat voor de Duikploegleider Duikarbeid Categorie D anders dan de reguliere duikploegleider. Het opvallendst is dat een duikploegleider Duikarbeid Categorie D 21 jaar (reguliere duikploegleider 24 jaar) mag zijn.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de wettekst. www.overheid.nl

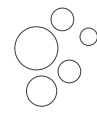


ARBEIDSTIJDENWET

DE VEREENVOUDIGDE ATW

De Eerste Kamer heeft op 28 november 2006 ingestemd met de vereenvoudigde ATW (v-ATW). De v-ATW zal per 1 april 2007 van kracht zal worden. Ook zal het Arbeidstijdenbesluit worden aangepast en naar verwachting begin januari 2007 worden gepubliceerd. Voor sectoren die afspraken over werktijden in de CAO hebben vastgelegd, komt een overgangsregeling. In deze sectoren wordt de nieuwe wet van toepassing op het moment dat de CAO in 2007 afloopt, of eerder wanneer CAO-partijen dat afspreken. Uiterlijk op 1 januari 2008 geldt de v-ATW voor alle sectoren.

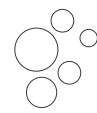
Voor meer informatie en een samenvatting van de wijzigingen zie www.arbeidstijdenwet.nl



MEDISCH PLATFORM

Het Medisch Platform (MP) heeft vergaderd op 6 maart 2007.

Het MP heeft met name de lopende zaken besproken en de evaluatie (her)registratie duikerartsen geëvalueerd. Tot grote spijt werd geconstateerd dat de wetgeving onvoldoende handvaten biedt om eisen te stellen aan en handhaving van de kwaliteit van keuringen en keuringsapparatuur. Het MP wil in de toekomst wel zorgdragen voor een NDC-advies om zo de keuringsartsen te attenderen op de stand der techniek. Een gegeven dat voor onze overheid zwaar weegt. Zie ook elders in deze Nieuwsbrief inzake de nieuwe Arbowedgeving m.i.v. 1 januari 2007.



PLATFORM OPLEIDINGEN

Het PO vergaderde op 10 januari en 4 april 2007.

Naast de voortgang van het rooster werd met name gesproken over de kwaliteit en inhoud van de opleidingen.

UITBREIDING MARGE VERLOPEN MAD-A CERTIFICAAT TBV MAD A HERHALING

Het PO was tevreden met het feit dat de plenaire vergadering van de Inschalingscommissie, Platform Opleidingen en Medisch Platform op 28 november 2006 het advies van het PO had overgenomen inzake deelname aan de MAD-A herhalingsopleiding en de marge van de geldigheid van het MAD-A certificaat. Zoals bekend mag op moment van deelname het MAD-A certificaat 3 maanden verlopen zijn. Op verzoek van het PO is dit nu 6 maanden geworden. Dit houdt nog steeds overigens in dat op het moment dat het certificaat verlopen is men niet als

MAD-A'er mag optreden. Voor duikers die vaak in het buitenland verblijven is dit een goede ontwikkeling. Geconstateerd werd dat de Nederlandse duikbedrijven en haar duikers steeds meer werk in het buitenland aannemen. De vakbekwaamheid van de Nederlandse duiker blijkt nog steeds door het buitenland gewaardeerd te worden en het lijkt zelfs toe te nemen.

MAD A RUIM 6 MAANDEN VERLOPEN. WAT NU!

Deelname van een militaire deelnemer aan de MAD-A Herhaling, waarvan het certificaat meer dan 6 maanden (in dit geval 2 jaar) was verlopen heeft geleid tot discussies binnen het PO en MP. Uiteraard werd het certificaat niet heruitgegeven. Een bezwaar leidde tot de oplossing dat de cursist eenmalig mocht deelnemen aan het examen van de volledige MAD-A. Van dit aanbod is overigens geen gebruik gemaakt. Het PO heeft naar aanleiding hiervan het MP en het Bestuur een volgend advies gedaan. Wanneer een certificaat meer dan 6 maanden is verlopen kan de duiker volstaan met éénmalige deelname aan het volledig theorie-examen MAD-A. Wordt dit met succes afgerond dan rest deelname aan een volledige herhalingsopleiding in hetzelfde seizoen. Omdat in de herhalingsopleiding de praktische handelingen zitten en getoetst worden, wordt het certificaat op datum van deze herhalingsopleiding uitgegeven. Zowel het MP als het NDC Bestuur hebben het advies overgenomen.



INSCHALINGSCOMMISSIE

De eerste sessie van dit jaar van de Inschalingscommissie vond plaats op 20 maart 2007. Als locatie werd gekozen het NDC te Delft omdat heel veel informatie over buitenlandse opleidingen bestudeerd moesten worden om eventueel te worden voorzien van "voldoet aan de NL-eisen". Nou de inschalingscommissie is daar nooit aan toegekomen. In totaal zijn 36 verzoeken tot inschaling behandeld.

Normaal gesproken zijn er per sessie 8 buitenlandse duikers aanwezig die hun verzoek mondeling komen toelichten. Dit keer kwamen 26 duikers naar Delft toe.

De locatie van het NDC is niet geschikt om zoveel mensen op te vangen. Gelukkig was er veel begrip voor de situatie en om 15.30 uur konden de laatste aanvragers het pand verlaten.



VOOR U GELEZEN

STAATSCOURANT

Graag attenderen wij u op de site van de Staatscourant www.sdu.nl en dan met name Aanbestedingen.



KAMER VAN KOOPHANDEL OPLEIDINGEN VOOR STARTENDE ONDERNEMERS

Voor meer informatie kijk op www.kvk.nl/seminars.

Startersbijeenkomsten voor:

- Start een eigen bedrijf;
- Starten als freelancer (zzp)
- Starten als parttime ondernemer
- Starten door bedrijfsovername
- Starten met een uitkering

**MEER INFORMATIE KIJK OP
WWW.ARBONIEUWESTIJL.NL**



OPLEIDINGEN

De diploma-uitreiking van eerste opleiding Duikarbeid Categorie A&B vond plaats op 30 maart 2007.

Op 30 maart zijn in totaal 10 diploma's Duikarbeid Categorie A&B en twee diploma's Duikarbeid Categorie A uitgereikt. De tweede opleiding ging op 18 april van start. De aanmeldingen voor de komende opleidingen verlopen voorspoedig.

Aan de Opleiding Duikerarts A, die aanvang op 1 november, deden 19 deelnemers mee.

Inmiddels zijn 18 deelnemers geslaagd. Voor de Duikerarts B zijn de offertes verzonden. Voor 2007 / 2008 zullen



vervolg op pagina 24



NOORDHOEK
VOOR AL UW WERK OP EN ONDER WATER



INSHORE EN OFFSHORE





NOORDHOEK
Industrieweg 23-29, Postbus 200, 4300 AE Zierikzee
Tel. 0111 456000 Fax 0111 456001
E-mail: info@noordhoek.net
www.noordhoek.net



GB DIVING

Quality and performance in
underwater contracting.


Contracting | Offshore | Inshore

GB Diving BV | Brichelaan 49 | P.O. Box 2998 | 3000 CN Rotterdam / NL
T +31 (0)10 423 90 00 | F +31 (0)10 484 65 80 | E. info@gbdiving.com
www.gbdiving.com

Verhuur van
DECOTANKS
in container

*inhoud tank max. 3 personen
met of zonder operator*

E-mailadres info@hbsgroup.nl



HBS GROUP BV

Oranjestraat 61-63 3361 HP Sliedrecht
Telefoon (0184) 415247 Fax (0184) 411940

Producent & voorraadhouder van

& Thermische
Ultrathermische
Brandgereedschappen
voor gebruik
onder en boven water



- PRODUCTIE- EN
- HANDELSBUREAU
- SLIEDRECHT BV

PRODUCTIE- EN HANDELSBUREAU SLIEDRECHT BV
Oranjestraat 61-63 3361 HP Sliedrecht
Telefoon (0184) 415247 Fax (0184) 411940
E-mailadres info@hbsgroup.nl

NADO

NADO VERGADERINGEN

De plannen van de NADO rond haar herstructurering nemen steeds meer vorm aan. De volgende oproep is breed verspreid.

NADO HERSTRUCTURERING!

Aan bedrijven en rechtspersonen die inkomsten genereren uit duikactiviteiten, zoals duikbedrijven en toeleveranciers van de duikindustrie.

Mijne heren,

Betreft: Aankondiging Bijeenkomst Nederlandse duikindustrie op 14 juni 2007

Zoals u wellicht al terloops vernomen hebt is de Vereniging NADO momenteel bezig zich te herstructureren. Wij hebben getracht u hiervan op de hoogte te stellen middels ons Jaarverslag 2005 en met artikelen in de NDC Nieuwsbrief.

Het moment van herstructurering is niet zomaar gekozen. Een enquête onder de

leden over het functioneren van de NADO, dat in 20 jaar niet was veranderd, een kijk in de toekomst en een terugtrekkende overheid leidde tot nieuwe inzichten en behoeften. Een breder draagvlak en meer betrokkenheid bij beslismomenten van onze overheid worden noodzakelijk geacht.

Derhalve staat de nu niet optimaal georganiseerde duikindustrie aan de vooravond van een noodzakelijke en positieve transformatie waarbij individualisme langzaam maar zeker omgezet gaat worden naar 'samen vooruit'. Samen, alle duikbedrijven, die er belang bij hebben om deel uit te maken van een gezonde duikindustrie met een positief en betrouwbaar imago richting opdrachtgevers.

Om u op de hoogte te stellen van onze plannen en welke richting deze plannen (kunnen) opgaan willen wij u graag uitnodigen voor een voorlichtingsbijeenkomst op 14 juni 2007. Daarbij wordt u geïnformeerd, maar ook uitgenodigd om mee te denken.

Momenteel wordt gezocht naar een geschikte locatie, daar we ook de toeleveranciers willen verzoeken hun nieuwe producten te tonen.

Ook de huidige leden zullen hun regu-

liere Algemene Ledenvergadering houden en op het programma staat de verkiezing van twee zetels binnen het Bestuur. Inmiddels zijn voorgedragen voor deze zetels de heren Raijmakers, Lokker en Baars. De heer Baars is door het huidige bestuur verzocht het voorzitterschap op zich te nemen.

Toon uw interesse, neem uw verantwoordelijkheid en meldt u aan op nado@ndc.nl

In verband met het vinden van een geschikte locatie en het organiseren van de catering is het van groot belang dat wij weten met hoeveel u gaat komen. Aanmelden is dan ook verplicht (dank voor uw begrip) en mogelijk tot uiterlijk 5 juni 2007.

We hopen u op 14 juni 2007 te mogen verwelkomen!!!!

Chr. Raijmakers,
Interim-voorzitter

Ir. J.M. Baars, voorzitter Commissie Herstructurering

Carin Bot,
Secretaresse

NADO VOORLICHTINGSBIJEENKOMST

Datum: 14 juni 2007

Doel

Als primair doel is gesteld "behartigen van de belangen van de Nederlandse duikindustrie".

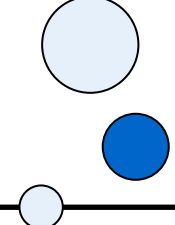
- Daarbij moet u denken aan het creëren en onderhouden van een goed imago van de duikindustrie op het gebied van veiligheid, kwaliteit en betrouwbaarheid;
- het onderhouden van een gezonde duikpopulatie. Het is wederom belangrijk gebleken om tijdig te beschikken over voldoende opgeleide mensen. Derhalve moet het collectief kunnen meesturen in kwantiteit en kwaliteit van de opleidingen;
- betrokken zijn bij belangrijke beslismomenten zoals arbowetgeving, belastingen, P&O-aangelegenheden, verzekeringen etc.

Doelgroep

Gesteld werd dat ieder bedrijf dat inkomsten genereert met en/of via duikwerkzaamheden hetzelfde belang nastreeft. Naast duikbedrijven zijn dit ook de toeleveranciers en misschien, in een de toekomst de brandweerkorpsen, dierentuinen, etc. en zelfs de opdrachtgevers.

Waarom nu ineens een breder draagvlak

Met ingang van 1 januari 2007 is de Arbeidsomstandighedenwet gewijzigd. Concreet houdt dit in dat de beleidsregels waarin onder andere de grootte van de duikploeg is geregeld komen te vervallen en dat voortschrijdend inzicht ofwel de stand der techniek nog zwaarder weegt dan voorheen. Het vervallen van de beleidsregels gebeurt niet van de één op de andere dag. Er is sprake van een over-



gangstermijn van drie jaar. In die drie jaar moet de industrie, en daarmee bedoelt onze overheid alle betrokkenen dus zowel de werkgevers als de werknemers, invulling geven aan dit deel van de wetgeving in een Arbocatalogus. Zodra die catalogus wordt goedgekeurd door het ministerie van Sociale Zaken dan zullen de nu tot dan geldende beleidsregels worden geschrapt en zal de Arbeidsinspectie conform die nieuwe regels toetsen. **De NADO pleit voor een zware delegatie uit haar midden om mee te denken over dit stuk invulling van de wetgeving.** Derhalve is een breed draagvlak essentieel en onontbeerlijk. Dat de branches het zelf moeten invullen geeft al aan hoe belangrijk onze overheid een collectief vindt. Wellicht ten overvloede deel ik u mede dat indien de industrie niet met een invulling van dit stuk wetgeving komt, de overheid zelf dit gaat invullen en zelfs de industrie op haar vingers zal tikken indien dit niet goed geregeld wordt. Individuele acties richting overheid worden niet meer als professioneel beschouwd en niet serieus genomen. **Dus als u zeggenschap wilt, zal dit vanuit een collectief moeten gebeuren.**

Meerwaarde voor individueel bedrijf

Wat geeft zo'n collectief als de NADO nu voor meerwaarde aan mijn bedrijfsvoering, zult u zich afvragen. Hoewel u het zich niet realiseert geniet u momenteel al van de vele successen van de NADO uit het verleden: daarbij noemen wij Arbowedgeving, eigen sectorindeling, Arbeidstijdenwetgeving, oplossing van de zzp-problematiek, arbowed zowel voor werknemer als voor zzp-er van toepassing, meedenken aan wetgeving zoals recent het opstellen van de normen van certificering van het onderhoudssysteem door het College van Deskundigen, waarin de marktpartijen ruim vertegenwoordigd waren. Maar ook tot die successen behoort de instandhouding van een onafhankelijk instituut als het NDC, waardoor wij toch indirect toegang hebben tot onze overheid en buitenlandse overheden. Daardoor konden wij zelf meedenken aan (arbo)wetgeving, die anders door de overheid zelf ingevuld had geworden. Hierbij noemen wij als voorbeeld een recent succes de wederzijdse erkenning met de Engelse overheid, HSE, voor duikmedische keuringen. Vanuit het NDC is op nadrukkelijk verzoek van de NADO ondernomen!. Dit alles willen we in de toekomst handhaven en kunnen bijstellen naar nieuwe ontwikkelingen c.q. inzichten. **De huidige NADO-leden willen dit, maar u ongetwijfeld ook!** Andere voordelen zouden kunnen zijn inkoopcombinaties die leiden tot kortingen bij inkoop van materieel maar ook van opleidingen. Juist voor de "kleinere" bedrijven onder ons zit hier veel voordeel in omdat het hen aan tijd en capaciteit ontbreekt om dingen zelf op te pakken.

Zelfstandige duikers

De NADO heeft ook de zelfstandige duikers verzocht zich te organiseren. Het is zelfs de bedoeling om in de toekomst dit collectief onder de NADO te huisvesten. Momenteel wordt gewerkt aan een overleg en wederzijds communicatie. Hoewel in het verleden hierover de meningen verdeeld waren, zien we toch uiteindelijk hiervan de voordelen in. **Zowel voor werknemers als voor de duikbedrijven is dit van groot belang.**

Herstructurering

Om voornoemde te bereiken gaat in 2007 de Vereniging NADO anders ingericht worden. De NADO wil een vertegenwoordiging worden van de totale duikindustrie.

De huidige NADO-leden willen een gelegenheid hebben om u (nu nog geen lid van de NADO) te informeren over de toekomst van de duikindustrie in zijn algemeenheid en de toekomst van de NADO in het bijzonder. **En niet te vergeten de rol die u als duikbedrijf daarin kunt spelen.**

Daartoe organiseert de NADO op 14 juni 2007 een fantastisch opgezette NADO-dag voor en door 'beroepsduikend Nederland'. De toeleveranciers zullen verzocht worden hun producten/diensten te exposeren met de nadruk op nieuwe ontwikkelingen.

Het programma moet nog vastgesteld worden, maar globaal krijgt de dag de volgende inhoud:

PROGRAMMA

- Welkom
- Verkiezing NADO Bestuur
- NADO Herstructurering
- Branchecatalogus door MKB Nederland
- Omvorming NDC door NDC
- Pauze - "expositie duikermaterieel"
- Certificering Onderhoudssysteem Duik- en Caissonsysteem
- Inhoud doelstellingen Nederlandse Vereniging van Beroepsduikers (NVB)
- Discussie
- Inventarisatie intentieverklaringen van aanwezigen! Willen we een collectief en zo ja, ga ik daar een actieve bijdrage aan leveren!
- Afsluiting met een borrel en een hapje.

Toon uw interesse, neem uw verantwoordelijkheid en meldt u aan op nado@ndc.nl

In verband met het vinden van een geschikte locatie en het organiseren van de catering is het van groot belang dat wij weten met hoeveel u gaat komen. Aanmelden is dan ook verplicht (dank voor uw begrip) en mogelijk tot uiterlijk 5 juni 2007.

NADO-LEDEN PER 01/01/07

Baars-CIPRO	www.baars-cipro.nl
Harm Bonsink Duik- en Reparatiebedrijf	Telefoon: 038 - 3866864
Diver Underwater Contractors B.V.	www.diverbv.com
DUC Diving B.V.	www.ducdiving.com
Duik Combinatie Nederland (DCN) B.V.	www.dcndiving.com
Duik & Bergingsbedrijf Europa	www.duikbedrijf.europa.nl
GB Diving B.V.	www.gbdiving.nl
Heuvelman Ibis B.V.	www.heuvelman-ibis.nl
Holland Diving International B.V.	www.hollanddivingint.com
Smit Salvage B.V.	www.smit.com
W. Smit B.V. Duik- en Bergingsbedrijf	www.wsmit.com
Subcom B.V.	www.subcom.nl
UMC International Plc	www.umc.co.uk
Duik- en Bergingsbedrijf Visschers B.V.	www.visschersdiving.nl
Wals Diving	www.walsdiving.nl
Svitzer Wijsmuller	www.svitzerwijsmuller.com

MKB-NEDERLAND

15 VRAGEN OVER DE ARBOCATALOGUS

De arbocatalogus en de nieuwe Arbowet per 1 januari 2007

Met ingang van 1 januari 2007 is de arbowetgeving gewijzigd. Het kabinet schrapt in de bestaande regelgeving. Werkgevers en werknemers krijgen meer ruimte voor maatwerk en kunnen samen het arbobeleid invullen. Arbocatalogi gaan hierbij een belangrijke rol spelen. Er bestaat echter nog veel onduidelijkheid over (de rol van) de arbocatalogus. Daarom hieronder een aantal vragen en antwoorden over de ontwikkeling van arbocatalogi.

1. Wat betekent de wetwijziging per 1 januari 2007 voor werkgevers?

Het is de bedoeling dat werkgevers en werknemers de algemene doelvoorschriften die in de Arbowet en het Arbobesluit staan, concreet uitwerken voor de eigen branche of het eigen bedrijf. In feite nemen zij in het private domein het opstellen van beleidsregels van de overheid over.

2. De nieuwe wetgeving maakt onderscheid tussen doelvoorschriften en middelvoorschriften. Wat wordt hiermee bedoeld?

Werkgevers en werknemers krijgen

meer verantwoordelijkheid voor het arbobeleid. De overheid stelt daarbij in het publieke domein doelvoorschriften vast. Deze geven het beschermingsniveau aan dat bedrijven moeten bieden aan werknemers, zodat zij veilig en gezond kunnen werken. Deze doelvoorschriften staan zo concreet mogelijk beschreven in de Arbowet, het Arbobesluit en/of de Arboregeling.

De manier waarop een bedrijf voldoet aan de wetgeving en voorschriften, laat de overheid over aan het private domein (werkgeversorganisaties - vakbonden c.q. werkgevers - ondernemingsraad, OR / personeelsvertegenwoordiging, PVT). Partijen kunnen zo meer rekening houden met specifieke situaties in een bedrijf of branche.

Praktijkvoorbeelden oude situatie vs. maatwerk in nieuwe Arbowet

De overheid schrijft niet langer voor hoeveel toiletten een bedrijf moet hebben, maar eist dat een werkgever zorgt voor voldoende toiletten. Voorzover Europese richtlijnen daartoe noodzaken, blijven middelvoorschriften (bijvoorbeeld dragen van een gordel op een heftruck) in het Arbobesluit staan.

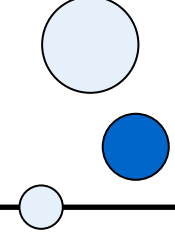
De nieuwe Arbowet schrijft nog steeds voor welke normen gelden voor

bedrijfs hulverlening, maar de voorschriften voor het aantal bedrijfshulpverleners vervallen. Werkgever en werknemer moeten nu gezamenlijk bepalen op welke manier aan de normen uit de Arbowet wordt voldaan.

Over psychosociale arbeidsbelasting staat in het nieuwe Arbobesluit: "Indien werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan psychosociale arbeidsbelasting, worden in het kader van de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in artikel 5 van de wet, met inachtneming van de stand van de wetenschap maatregelen vastgesteld en uitgevoerd om psychosociale arbeidsbelasting te voorkomen of indien dat niet mogelijk is te beperken." Hier staat geen concrete grenswaarde. Wel verplicht het Arbobesluit werkgevers te onderzoeken wat bronnen voor psychosociale arbeidsbelasting kunnen zijn. En vervolgens moeten werkgevers passende maatregelen nemen, daarbij rekening houdend met de stand van der techniek (good practices). Een arbocatalogus kan dan bijvoorbeeld concrete handreikingen doen om aan deze procesnorm te voldoen.

3. Wat is een arbocatalogus en wat staat er in?

Ook onder de nieuwe wet ligt de primaire verantwoordelijkheid volledig bij de individuele werkgevers en werknemers. Nieuw is dat afspraken tussen werkgevers en werknemers op branche- of bedrijfsniveau kunnen worden vastgelegd in een arbocatalogus. In een arbocatalogus staan de verschillende manieren beschreven waarop werkgevers kunnen voldoen aan de doelvoorschriften die de overheid stelt. Het gaat dan bijvoorbeeld om praktische handleidingen en beschrijvingen van arbeidsmiddelen en werkmethoden. Het wiel hoeft echter niet opnieuw uitgevonden te worden. De meeste oplossingen zijn bekend. Zij worden in feite gebundeld in de catalogus. Zo kunnen in een arbocatalogus worden opgenomen: good practices uit arboconvenanten, leidraden, brancherichtlijnen, andere catalogi, huidige beleidsregels, jurisprudentie, NEN-normen of normeringen uit (wetenschappelijke) onderzoeken.



Het aanbieden van een ‘cafetariamodel’ waaruit een werkgever een passende oplossing kan kiezen, is toegestaan, maar let op dat de oplossingen en de keuze daaruit werkbaar moeten blijven voor bedrijven.

Als een arbocatalogus na marginale toetsing door de Arbeidsinspectie is goedgekeurd, vervangt deze de beleidsregels voor de desbetreffende arborisico's. De Arbeidsinspectie gebruikt de arbocatalogus als referentiekader bij de handhaving bij bedrijven die onder de reikwijdte van de arbocatalogus vallen, ongeacht of deze bedrijven al dan niet bij de betrokken brancheorganisatie zijn aangesloten. Zie ook de vragen 5 en 8.

4. Waar vind ik doelvoorschriften?

In de Arboret staan de algemene regels voor goede arbeidsomstandigheden in het bedrijf. In de wet komen onder meer de uitgangspunten van het arbobeleid, de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), de organisatie van de arbeidsomstandigheden, de ondersteuning door deskundige diensten en de samenwerking tussen werkgever en werknemers aan de orde.

De uitwerking van de algemene regels staat (in toenemende mate van detaillering) in het Arbobesluit en de Arboregeling.

Het Arbobesluit bevat concrete bepalingen waaraan werkgevers aandacht moeten besteden, ingedeeld naar onderwerp. In het nieuwe Arbobesluit zijn één of meer concrete doelvoorschriften opgenomen voor de volgende onderwerpen: geluid, beeldschermwerk, trillingen, gevaarlijke stoffen, kankerverwekkende stoffen, vluchtige organische stoffen, ioniserende straling, aanwezigheid compressiekamer bij duik- en caissonarbeid, werken in liftschachten, valgevaar, explosiegevaar acuut gevaarlijke stoffen, brandgevaar acuut gevaarlijke stoffen, biologische agentia, verstikkingsgevaar, vergiftiging / bedwelming acuut gevaarlijke stoffen, vervoer personen in werkbakken, elektromagnetische velden (toekomstige EG-regelgeving), optische straling en daarnaast verbodsbepalingen voor bijvoorbeeld loodwit en asbest.

Sommige onderwerpen uit het

Arbobesluit staan nog weer verder uitgewerkt in de Arboregeling. Het gaat dan bijvoorbeeld over de keuring van hijskranen.

Naast eerdergenoemde regelingen bestaan er gedetailleerde toelichtingen, zoals de beleidsregels arbeidsomstandighedenwet. De bestaande arbobeleidregels geven aan hoe werkgevers het vereiste beschermingsniveau kunnen bereiken. Dit zijn echter geen algemeen bindende voorschriften. Zij vormen wel handhavingscriteria voor de AI.

5. Blijven bestaande beleidsregels gelden?

Als een arbocatalogus begin 2007 nog niet af is, kunnen werknemers en werkgevers bij het vormgeven van het arbobeleid binnen de onderneming tijdelijk terugvallen op de bestaande beleidsregels van de overheid. Zodra werkgevers en werknemers een arbocatalogus voor hun branche hebben opgesteld en deze door de Arbeidsinspectie marginaal is getoetst, trekt de overheid de betreffende beleidsregels voor die branche in. Drie jaar na de inwerkingtreding van het wetsvoorstel trekt zij alle beleidsregels in. Als beleidsregels niet langer gelden, vervallen ook alle daarin opgenomen verwijzingen naar de CEN-, EN- en ISO-normen.

6. Wat gebeurt er als een branche na het vervallen van beleidsregels (nog) geen arbocatalogus heeft of als een bepaald risico (nog) niet is beschreven?

Is er geen arbocatalogus of is de arbocatalogus kwalitatief onvoldoende bevonden, dan gebruikt de Arbeidsinspectie de Arboret en algemene informatie over de stand van de techniek of wetenschap als referentiekader bij haar controles. Deze informatie is veel algemener van aard en zal minder kunnen aansluiten bij specifieke bedrijfssituaties. Als werkgevers gebruikmaken van de oplossingen uit de arbocatalogus zal de AI zich soepeler opstellen. De werkgever krijgt de ruimte om overtredingen, indien er geen gevaar voor personen bestaat, op te heffen zonder sanctie van de AI. In sectoren waar geen arbocatalogus beschikbaar is, zal de AI strikt(er) handhaven. De AI wil daarmee stimuleren dat sectoren daadwerkelijk meer aandacht gaan

besteden aan hun arbobeleid.

Als in een arbocatalogus voor een bepaald risico geen afspraken zijn gemaakt, blijft de werkgever verantwoordelijk en is hij verplicht om zijn eigen beheersmaatregelen te treffen.

7. Welke arbocatalogus moet er gebruikt worden in de situatie van gecombineerd werk? Welke arbocatalogus heeft ‘voorrang’ in dit soort situaties?

Op dit ogenblik is nog onduidelijk welke arbocatalogus de voorrang heeft. De centrale ondernemings- en werkgeversorganisaties zijn van mening dat de arbocatalogus geldt van degene die het werk uitvoert, tenzij contractueel is overeengekomen dat de arbocatalogus van de opdrachtgever of hoofdaannemer voorrang heeft. Over deze kwestie vindt nog overleg met de Arbeidsinspectie plaats. Vooralsnog stelt deze zich op het standpunt dat bij samenloop van arbocatalogi “de minst strenge norm” geldt.

8. Wat is de rol van de Arbeidsinspectie ten aanzien van de arbocatalogus? Hoe gaat de Arbeidsinspectie straks om met de handhaving?

De Arbeidsinspectie heeft vooral tot taak te controleren of bedrijven voldoen aan de doelvoorschriften (publieke domein). Is er een arbocatalogus opgesteld, dan gebruikt de AI deze als referentiekader bij haar inspecties. Past een werkgever de oplossingen uit de arbocatalogus toe, dan voldoet de werkgever volgens de AI aan de wettelijke doelverplichtingen.

In speciale sectorbrochures gaat de Arbeidsinspectie de werkgevers informeren over de risico's waarop zij controleert en welke wettelijke regels daarbij van toepassing zijn. Deze brochures moeten worden beschouwd als voorlichting aan de branches. Hierin worden de prioritaire risico's die in gezamenlijk overleg met de partners in de branche totstandkomen, benoemd en toegelicht. Tevens wordt aangegeven op welke wijze de Arbeidsinspectie handhaaft. In de brochures wordt niet ingegaan op de middelen die werkgevers en werknemers kunnen inzetten om de prioritaire risico's te beheersen. Dit zou door werkge-

vers en werknemers zelf in de arbocatalogus moeten worden afgesproken.

Als in de - door werkgevers en werknemers gezamenlijk tot stand gekomen! - arbocatalogus over een bepaald onderwerp afspraken zijn gemaakt, komen deze afspraken in de plaats van de handhavingcriteria in de betreffende sectorbrochure. De arbocatalogus is dan het referentiekader. Als er een gezamenlijk ontwikkelde arbocatalogus is, dan zal de Arbeidsinspectie deze afspraken straks als norm hanteren en daar op handhaven.

Tenslotte: de Arbeidsinspectie zal een branchecatalogus die door werkgevers- en werknemersorganisaties is ontwikkeld marginaal toetsen.

9. Wat houdt marginale toetsing van de arbocatalogus door de Arbeidsinspectie precies in?

Uitgangspunt is dat partijen heel wel in staat zijn om gezamenlijk tot een professionele arbocatalogus te komen. Daarom kan ook worden volstaan met een marginale toets van de overheid. Met de marginale toetsing bekijkt de overheid of het proces van totstandkoming goed is, gelet op de opstellers en de kenbaarheid.

De Arbeidsinspectie zal deze 'marginale toetsing' van de overheid uitvoeren. Dit gebeurt alleen voor arbocatalogi die door werkgevers(organisaties) en werknemers(organisaties) gezamenlijk zijn opgesteld. De Arbeidsinspectie keurt hiermee de arbocatalogus als het ware goed.

De toetsing heeft het karakter van een 'Quick Scan'. Hierbij gelden de volgende vier criteria voor akkoord:

- Is beschreven voor welk werkgebied (branche of groep van bedrijven) de catalogus is bedoeld?
- Vertegenwoordigen de opstellers de werkgevers(organisaties) en werknemers(organisaties) uit de desbetreffende branche of (groep van) bedrijven?
- Is de arbocatalogus beschikbaar voor en kenbaar bij betrokken werkgevers en werknemers?
- Kan met behulp van een Quick Scan (is het begrijpelijk, logisch en niet strijdig met de wet) worden aangenomen

men dat met navolging van een arbocatalogus invulling wordt gegeven aan wetgeving (doelvoorschriften) in het publieke domein?

10. Welke status heeft een arbocatalogus?

Catalogi die voldoen aan de marginale toetsing door de Arbeidsinspectie worden vermeld in een verzamel-beleidsregel. Deze wordt in de Staatscourant gepubliceerd. De verantwoordelijkheid voor naleving ligt bij partijen zelf, en niet bij de overheid. Een arbocatalogus heeft dan ook geen bindend karakter voor de werkgever, maar de status van een handreiking voor het naleven van de wettelijke doelvoorschriften. De afspraken in een arbocatalogus hebben daarmee eenzelfde karakter als de huidige beleidsregels.

Als de branchecatalogus eenmaal is opgesteld door sociale partners, is het geen vrijblijvende handreiking meer. De Arbeidsinspectie zal van alle werkgevers in de desbetreffende branche verwachten dat zij invulling geven aan de doelvoorschriften op één van de manieren zoals beschreven in de arbocatalogus. Werkgevers mogen alleen van de arbocatalogus afwijken als zij aannemelijk kunnen maken dat zij eenzelfde niveau van bescherming realiseren. Zie ook vraag 11.

11. Moeten werkgevers zich aan de oplossingen uit de arbocatalogus in hun branche houden?

Nee. Alle bedrijven die behoren tot een bepaalde branche, vallen onder de arbocatalogus in hun branche, of zij nu lid zijn van de desbetreffende brancheorganisatie(s), of niet! Wel mogen zij afwijken van oplossingen die in de catalogus worden voorgesteld. Een arbocatalogus is namelijk geen uitputtende opsomming van mogelijkheden om aan doelvoorschriften te voldoen. Het is voor bedrijven dan ook mogelijk om met andere methoden en middelen aan de doelvoorschriften te voldoen. Echter, als de Arbeidsinspectie bij hen controleert, moeten zij gefundeerd kunnen aangeven waarom zij van de oplossingen uit de arbocatalogus afwijken en moeten zij zelf kunnen aantonen dat zij een zelfde beschermingsniveau bieden. Het blijft in

dat geval de verantwoordelijkheid van de Arbeidsinspectie om vast te stellen of in een concrete arbeidssituatie is voldaan aan de doelvoorschriften.

12. Wat hebben werkgevers c.q. branches aan de ontwikkeling van een arbocatalogus?

In een arbocatalogus legt een branche of bedrijf maatregelen vast die zij gaat nemen om de (prioritaire) risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden te voorkomen en te beperken. Het grote voordeel is dat men zich alleen hoeft te richten op de risico's die in het eigen bedrijf of de eigen branche voorkomen.

Werkgevers en werknemers krijgen nu een grotere eigen verantwoordelijkheid, maar vooral meer mogelijkheden tot maatwerk. De arbocatalogus zal beter kunnen aansluiten bij de specifieke branche- of bedrijfssituatie.

Voor sectoren waarvoor arbocatalogi ontstaan, zullen de op die sector betrekking hebbende beleidsregels (of onderdelen hiervan) worden ingetrokken. Het is dus in het voordeel van werkgevers en werknemers om zo snel mogelijk arbocatalogi tot stand te brengen. Zij kunnen met de arbocatalogi zelf bepalen op welke wijze zij aan de wettelijke voorschriften willen voldoen. Zij zijn op die onderdelen dan niet meer gebonden aan de door de overheid gehanteerde beleidsregels.

De arbocatalogus kan een toegankelijk en beheersbaar middel zijn om alle kennis en expertise, die al in een branche of bedrijf aanwezig is, te bundelen. Zeker als het een digitaal / webbased instrument is. Bedrijven kunnen een grotere efficiëntie realiseren. Zij kunnen samen investeren in het vinden van maatwerkoplossingen en dat kan de kwaliteit verhogen.

Als sociale partners samen aan oplossingen gewerkt hebben, zullen de maatregelen op meer draagvlak kunnen rekenen. Dat draagt bij aan verbetering van arbeidsomstandigheden. Bedrijven hebben belang bij het nemen van arbomaatregelen omdat de financiële risico's bij arbeidsongeschiktheid de afgelopen jaren steeds groter zijn geworden.

Daarnaast realiseren bedrijven zich dat goede arbeidsomstandigheden bijdragen aan een goed imago als werkgever of voor de branche.

De Arbeidsinspectie zal de arbocatalogus bij haar inspecties als referentiekader gebruiken. De AI gaat er van uit dat bedrijven die maatregelen en middelen kiezen uit de arbocatalogus, in principe de juiste maatregelen hebben genomen om aan de doelvoorschriften te voldoen. Als de afspraken in de arbocatalogus niet voldoende zijn om aan de wettelijke voorschriften te voldoen, krijgen branches en bedrijven bij lichte overtredingen de kans om zonder boete de situatie te verbeteren. Bij sectoren waar geen catalogus is, zal de AI strenger gaan controleren.

13. Is de ontwikkeling van een arbocatalogus verplicht?

Nee. Sociale partners kunnen vrij kiezen om al dan niet een arbocatalogus samen te stellen. Ook in de keuze van de vorm en de in de catalogus op te nemen risico's zijn partijen vrij.

14. Wat is de rol van werkgevers/brancheleden bij de totstandkoming van een branchecatalogus?

Voor werkgevers is het belangrijk dat zij meepraten over de afspraken op brachenniveau. Een arbocatalogus gaat namelijk niet per se over best practices van een kleine groep koplopers, maar deze moet realiseerbare oplossingen voor de hele branche bevatten. Het gaat dan om algemeen gangbare maatregelen: de geaccepteerde stand van de techniek, ofwel good practices. Daarom is het belangrijk dat branches bedrijven betrekken bij het ontwikkelen van de arbocatalogus en dat werkgevers/brancheleden actief meedenken.

Bedrijven moeten straks namelijk wel met de gemaakte afspraken uit te voeren kunnen, want de Arbeidsinspectie zal deze afspraken straks als norm hanteren en daar op handhaven!

15. Wat is het effect van algemeen verbindend verklaren?

Werkgevers en werknemers kunnen hun arbocatalogus bij CAO algemeen verbindend laten verklaren. Als dat gebeurt, beperkt dit de individuele vrijheid van werkgevers en werknemers om af te wijken van de daarin gemaakte afspraken. Door het algemeen verbindend verklaren van arbo-afspraken worden ook niet-aangesloten werkgevers verplicht zich aan deze afspraken te houden en kan

ook langs private weg naleving van de afspraken worden afgedwongen. Belangrijk is of een branche wil dat alle bedrijven zich aan de oplossingen uit de catalogus moeten houden. Zo niet, dan kan in de regeling gezet worden, dat bedrijven er in overleg met OR/PVT van kunnen afwijken. Het verdient in elk geval aanbeveling deze vrijheidsbeperking af te wegen tegen de voordelen van algemeenverbindendverklaring.

Zie ook de site van www.mkb.nl

BESTELLEN IMCA-PUBLICATIES

Duikbedrijven aangesloten bij de Vereniging NADO kunnen tegen een speciaal tarief IMCA-publicaties en logboeken (rov, inspection, diver, supervisor) bestellen via het NDC.

Voorbeeld

Kosten logboek: € 30,94 inclusief BTW en verzendkosten.

Bestelwijze: schriftelijke opdracht. Het NDC heeft een beperkte voorraad, waardoor bij drukte de uitvoering van een opdracht twee tot drie weken kan duren

CURSUSPROGRAMMA 2007

Opleiding Duikarbeid Cat. A&B 07 / 01	15 januari - 30 maart
Opleiding Duikarbeid Cat. A&B 07 / 02	18 april - 13 juli
Opleiding Duikarbeid Cat. A&B 07 / 03	24 september - 7 december
Medische Aspecten van het Duiken A 07 / 02	12 november - 23 november
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / M01 *)	15 en 16 januari
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / M02 *)	19 en 20 februari
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / D01	12 en 13 maart
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / D02	2 en 3 april
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / D03	21 en 22 mei
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / D04	3 en 4 september
Herhalingsopleiding MAD-A 07 / D05	5 en 6 november
Duikploegleideropleiding 07 / 01	26 maart - 30 maart
Duikploegleideropleiding 07 / 02	3 september - 7 september
Opleiding Duikerarts A te De Bilt **)	31 oktober, 7, 14, 21 en 28 november
Herhalingsopleiding Duikerarts A te Vlissingen	2 november

Voor meer informatie over cursusplaatsen en/of data www.ndc.nl

De opleidingen worden verzorgd door de Defensie Duikschool in Hedel, tenzij anders vermeld.

*) = door dr. S.J. Hoitinga van Med Prevent Bedrijfshulpverlening BV, cursuslocatie elders in Nederland (Akersloot of De Bilt)

**) = door artsen van het Duikmedisch Centrum van de Koninklijke Marine te Den Helder, cursuslocatie midden Nederland

UW PARTNER IN

ONDERWATERWERK

- ▶ Vaartuigen
- ▶ Schroef- en roeronderzoek
- ▶ Schroeven polijsten
- ▶ Kademuren
- ▶ Steigers
- ▶ Brugpijlers
- ▶ Caissons
- ▶ Geleide- en/of remmingwerken
- ▶ Alle soorten sluizen
- ▶ Water en/of grondkerende constructies
- ▶ Beton-, metsel- en/of staalconstructies
- ▶ Scheepshellingen
- ▶ Kabels en pijpleidingen
- ▶ Tunnels
- ▶ Betonstortingen
- ▶ Diverse bodembestortingen
- ▶ Duiken in verontreinigd water
- ▶ Bodemonderzoeken
- ▶ Brand- en/of laswerkzaamheden etc.

Waalhaven O.Z. 85
Havennummer 2204
3087 BM Rotterdam
tel: +31 10 454 99 11
fax: +31 10 414 91 84
divingservices@smit.com
www.smit.com

SMIT heeft een 24-uurs duikservice

HARBOUR TOWAGE TERMINALS
SALVAGE TRANSPORT & HEAVY LIFT



OUR EXPERIENCE, YOUR ADVANTAGE

BEROEPSDUIKEN - IETS VOOR JOU?

Je hebt een technische of nautische opleiding op VMBO/MBO niveau, maar je wilt meer... Of je hebt MAVO/HAVO, maar in je vrije tijd ben je altijd aan het sleutelen of klussen...

Daarnaast ben je een echte waterrat: je surft, je zwemt of misschien doe je zelfs al aan sportduiken, kortom: het water trekt. Zoek je geen baan van 9 - 5, en ben je graag buiten dan is de beroepsduikeropleiding van het NDC misschien iets voor jou. De Nederlandse duikindustrie zit te springen om handige mensen, die hun boven water talenten onder water verder willen uitbouwen.



Wil je meer weten: schrijf of bel het NDC, Buitenhofdreef 280, 2625 RE Delft, telefoon 015 2512020, internet www.ndc.nl, e-mail post@ndc.nl.

Gevraagd per direct:

- DUIKER INSHORE -

Funcieomschrijving duiker inshore: Het verrichten van alle voorkomende duik- en bijkomende werkzaamheden

Wij vragen :

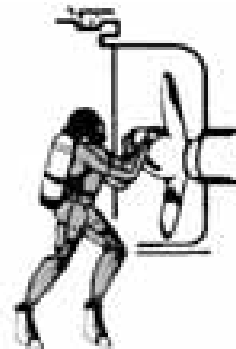
- Een technische opleiding te hebben gevolgd of op andere wijze blijk geven van een technische aanleg of belangstelling.
- Beschikken over een certificaat duikarbeid A&B of HSE part.1.
- Beschikken over een geldig medisch certificaat.
- Beschikken over basiscertificaat VCA.
- In het bezit zijn van rijbewijs B.
- Beheersing in woord en geschrift van de Nederlandse en Engelse taal.
- Woonachtig in of in de omgeving van Rotterdam.
- Flexibele opstelling qua werktijden in een 24/7 bedrijf.

Reactie naar:

W.Smit B.V. - Duik & Bergingsbedrijf
t.a.v. Dhr. M. Krul
Waalhaven 151 O.Z.
3087 BM Rotterdam
Tel : 010-4291233
krul@wsmit.nl

Wij bieden :

- Zeer gevarieerd werk
- Een goede salariering
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling
- Een uitdagende functie in een dynamische omgeving.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden
- Pensioenvoorziening



vervolg van pagina 15



drie artsen aan de opleiding deelnemen. In november 2007 staat wederom een Duikerarts A opleiding op het programma.

In de eerste helft van 2007 staan vijf MAD-A Herhalingsopleidingen op het programma. Inmiddels hebben vier herhalingsopleidingen plaatsgevonden.

De werving voor de komende herhalingsopleidingen is opgestart.

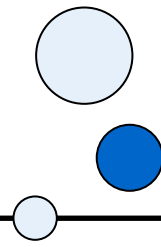
Van 13 februari tot en met 24 februari vond de MAD-A Opleiding plaats. Alle 11 deelnemers hebben het examen met goed gevolg afgerond.

Van 26 maart tot en met 30 maart vond de Opleiding Duikploegleider plaats. Hieraan namen 12 cursisten deel.

Interesse in een opleiding
Nadere informatie vindt u in onze uitgebreide brochures inclusief het aanmeldingsformulier. www.ndc.nl
Voor plaatsing op de verzendlijst kunt u bellen naar Telefoon 015 2512028



Foto's opleiding Duikarbeid Cat. A+B 0701



P.R.

Een artikel onder de kop Duiksector werkt zelf aan nieuwe beleidsregels” is verschenen in het januari/februari nummer van de Offshore Visie. Paul Schaap van Pas Publicaties heeft de voorzitter van het NDC, de heer C.J. Barten en de heer C.A.C. Domstorff van GB Diving en bestuurslid van zowel het NDC als de NADO geïnterviewd. (zie artikel op pag 26 en 27)

DUIKEN

NDC in herstructureringsfase

Duiksector werkt zelf aan nieuwe beleidsregels

Door veranderingen in de arbowetgeving is de duiksector momenteel volop in beweging. Het Nationaal Duikcentrum (NDC) heeft naar aanleiding hiervan het voortouw genomen om voorstellen voor vernieuwingen in de regelgeving te sturen en te begeleiden, waarbij nauw wordt samengewerkt met de duiksector zelf. Dit heeft al geleid tot een beoordelingsrichtlijn voor het onderhoudsysteem voor duik- en caissonmaterieel. In aantocht is verder nog een arbocatalogus met beleidsregels, die eveneens samen met de duiksector worden opgesteld. Verder wordt het NDC opgesplitst in twee aparte, onafhankelijke stichtingen die zich met het opleiden en certificeren van duikers gaan bezighouden. *Offshore Visie* sprak in Delft over al deze ontwikkelingen met voorzitter Cees Barten en bestuurslid Caspar Domstorff van het Nationaal Duikcentrum.

De nieuwe arbowetgeving, die per 1 januari 2007 van kracht is geworden, heeft als effect dat alle sectoren in Nederland, waaronder de duiksector, zelf hun spelregels moeten opstellen.

"Het gaat om een stukje deregulering," zegt Cees Barten. "Uit de Arbowet wordt een aantal artikelen gehaald en de branche moet nu zelf, middels een soort branche- of arbocatalogus, vorm gaan geven aan een stuk wetgeving. Een soort Code of Practice die straks goed werkbaar moet zijn. Het NDC gaat hierin een sturende en begeleidende rol spelen." Hierop vooruitlopend is volgens Caspar Domstorff door een college van deskundigen al veel voorwerk gedaan.

"Dit betreft de Beoordelingsrichtlijn Onderhoudsysteem Duik- en Caissonmaterieel. Deze richtlijn bevat de eisen waaraan het onderhoudsysteem moet voldoen dat een werkgever dient te implementeren voor al het materieel dat bij duikwerkzaamheden wordt gebruikt. Als deze richtlijn van kracht wordt, mogen werkzaamheden onder overdruk alleen worden uitgevoerd door werkgevers of zelfstandigen die in het bezit zijn van het Certificaat Duik- en Caissonmaterieel. Er zijn hierdoor nu standaardeisen waar iedereen aan moet voldoen en gelijk wordt hiermee de wildgroei uit de duikindustrie gehaald."

Rijen sluiten

Voor het opstellen van de beoordelingsrichtlijn is ook gekozen naar wat internationaal gebruikelijk is. Caspar Domstorff zegt hierover: "Wij hebben de richtlijnen van de International Marine Contractors Association (IMCA) naast onze ideeën gelegd en met elkaar opgelijnd. Verder is een aantal specifieke zaken, die in Nederland wettelijk verplicht zijn,

toegevoegd. De IMCA is overigens een particuliere organisatie die alleen maar richtlijnen kan geven, maar geen wetgeving kan schrijven."

Cees Barten vervolgt: "Bijzonder is wel dat bij het opstellen en beoordelen van de nieuwe richtlijn de hele duikbranche betrokken is geweest. Iedereen vindt het een goed en stabiel stuk, waar de industrie mee vooruit kan. De beoordelingsrichtlijn wordt straks onderdeel van de arbocatalogus die aan de overheid moet worden aangeboden. Ook bij de inhoud hiervan willen we weer de hele sector betrekken. Hoewel de eindverantwoordelijkheid bij de rijksoverheid ligt, biedt het de duiksector een unieke kans in grote mate mede de inhoud te bepalen van de regelgeving en mede verantwoordelijk te zijn voor een effectief en efficiënt certificeringssysteem. Het moet een dynamisch stuk wetgeving worden dat door alle partijen wordt gedragen."

Plan is om een aparte stichting op te zetten voor het beheer van de inhoud van de catalogus. Via die stichting kunnen dan noodzakelijke aanpassingen in de regelgeving worden verzorgd.

Caspar Domstorff, die als NADO-vertegenwoordiger in het NDC-bestuur zit en in het dagelijks leven directeur van GB Diving is, vindt dat er vanuit de NADO (Nederlandse Associatie van Duikondernemingen) een collectief gevormd moet worden dat gaat meewerken aan het opstellen van de inhoud van de catalogus. "Deze catalogus wordt straks voor onze industrie een belangrijk werkdocument. Dus is het nu zaak om alle bedrijven, ook die niet betrokken zijn bij onze brancheorganisatie, erbij te

betrokken en inspraak te geven. Als de overheid dan een stapje terug doet, kunnen we zowel nationaal als internationaal gaan werken op de manier die we met elkaar hebben afgesproken en die vastligt in de catalogus. We hebben hiermee straks een handboek dat aansluit op de internationale, en dan met name de Europese wet- en regelgeving en op de IMCA-richtlijnen. Dat vormt gelijk ook onze internationale concurrentiepositie. Om gespeeld te niet alleen de Nederlandse sector van de Noordzee, maar de hele zuidelijke Noordzee, inclusief het Britse deel. We komen daar natuurlijk steeds meer onze grote Engelse collega's tegen, spelers van wereldformaat. Ten opzichte van die tegenpartijen moeten wij als Nederlandse industrie wel onze troek omhoog kunnen houden. Dat kan alleen als we hier de koppen bij elkaar steken. Wij winnen het niet door met de prijs te concurreren, maar wel op het gebied van kwaliteit en vanzelfsprekend veiligheid. Als wij kunnen blijven aantonen dat we minimaal op gelijk niveau professioneel werk leveren, dan worden we blijvend gehoord en komen we vanzelf in een commercieel traject terecht. De offshoremarkt is ook voor ons soort bedrijven op dit moment zo positief dat men bereid is om voor onze activiteiten een reële prijs te betalen. Zo kan er weer worden geïnvesteerd in een stukje gezonde groei, competentie en opleiding van personeel, geavanceerde technieken en middelen om ook in de toekomst de markt op een gepaste, maar professionele wijze te blijven bedienen."

Nieuwe stijl

"Nieuwe regelgeving is er ook de oorzaak van dat de structuur van het NDC op de helling moet," zegt Cees Barten.



De afbouw van de decompressiekamer van het NDC op de Helder van de Koninklijke Marine. Het NDC wordt beheerd door de Koninklijke Marine.



Britse Ambassadeur in Den Haag en Nederlandse Ambassadeur in Londen, met de Nederlandse Ambassadeur in Londen.



De afbouw van de decompressiekamer van het NDC op de Helder van de Koninklijke Marine.

"In de loop der tijd was er wat wildgroei ontstaan bij de Zogeheten Zelfstandige Bestuursorganen (ZBO's). De overheid wil de activiteiten van die organen beter gereguleerd zien. In ons geval betekent dit dat wij het NDC gaan opsplitsen. Die plannen bestonden al binnen onze organisatie, maar zijn door de wensen van de overheid in een stroomverveling geraakt. De nieuwe organisatie gaat bestaan uit een Raad van Advies, waarin onder andere Staatsbezicht op de Mines, het Ministerie van Defensie en de duikindustrie vertegenwoordigd zijn, alsmede uit twee stichtingen waarvan de een zich gaat bezighouden met opleidingen en advisering en de andere met certificering, inschaling, beheer van registers en wederzijdse erkenning. Deze stichtingen, die onafhankelijk van elkaar gaan werken, zullen beide ondersteund worden door een facilitair bureau. Via een plan van aanpak zal de nieuwe NDC-organisatie worden opgezet volgens een model dat in overleg met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt opgesteld."

Centraal

Een andere verandering waar het NDC mee te maken krijgt, is het besluit van de overheid om de duikschool van de Koninklijke Landmacht in Helder en die van de Koninklijke Marine in Den Helder

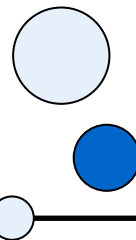
onder één leiding te brengen. "Ik verwacht," zegt Cees Barten, "dat onze relatie met deze nieuwe defensie-duikschool alleen maar intensiever zal worden. Het is namelijk de bedoeling dat het NDC hier als certificerende organisatie nauw mee gaat samenwerken. Dit betekent dat alle duikers die worden opgeleid, ongeacht of dit nu burgers of mensen van de landmacht of marine zijn, door het NDC worden gecertificeerd en dit laatste in een register wordt bijgehouden. En in de toekomst kunnen wij ook burgers voor het volgen van hun basisopleiding bij de school in Den Helder plaatsen. Voorheen kon dat alleen in Helder. Een voordeel is dat voortaan alle in Nederland opgeleide duikers, zowel burgers als militairen, een uniform erkend certificaat krijgen waarmee zij wereldwijd aan de slag kunnen. Dit voorkomt misverstanden en kan alleen de veiligheid maar ten goede komen. Het is een win-win situatie voor alle partijen."

Positief nieuws is verder dat het NDC er samen met de Nederlandse overheid in geslaagd is de wederzijdse erkenning van duikmedische keuringen tussen Nederland en Engeland te regelen. Cees Barten: "Dit is een langdurig en complex traject geweest, waarin met name het NDC veel energie en tijd heeft

gestoken. Vlak voor de jaarwisseling is hiervoor met Engeland een MOU (Memorandum of Understanding) ondertekend." Voor de duikbedrijven die zowel in de Nederlandse als Britse sector van de Noordzee actief zijn, betekent dit het uit de weg ruimen van een grote hindernis die jarenlang een slagvaardige inzet in de weg heeft gestaan.

Toekomst

Door de aanhoudende hoge olie- en gasprijzen en de vele extra activiteiten die tengevolge hiervan door de oliemaatschappijen offshore worden ontplooid, lijkt er een goede toekomst voor de Nederlandse duikindustrie te zijn weggeloopt. Caspar Domstorff: "Voor de komende vijf tot zeven jaar voorzie ik een heel goede toekomst voor onze branche. We zullen hierbij wel extra aandacht moeten besteden aan zaken als het leveren van kwaliteit, het managen van de projecten en het doen van investeringen in de competenties van mensen. Kortom, er samen voor zorgen dat het niveau van de hele sector omhooggaat en dat we op een gelijkwaardig niveau blijven met de grote partijen in de duiksector. Verder beschouw ik als taak van het NDC om jongeren enthousiast te maken voor een baan in onze sector."



ndc
nationaal duikcentrum
netherlands diving centre



PUBLICATIES

NDC

Graag verwijzen wij u voor onze publicatielijst naar onze site www.ndc.nl

DERDEN

DMAC 21 Rev. 2 - June 2006: The Duration of Saturation Exposures and Surface Intervals following Saturations Guidance.

U kunt dit document downloaden via www.dmac-diving.org



VERLOREN/GESTOLEN CERTIFICATEN

Bent u uw certifica(a)ten kwijt, meldt dit dan schriftelijk aan het NDC. Noem daarbij de oorzaak van het kwijtraken. Bij opgave van gestolen certificaten dient bij voorkeur een kopie van het proces verbaal bijgevoegd te zijn. U kunt tevens, indien gewenst, een verzoek doen voor nieuwe certificaten. Vergeet het juiste aantal pasfoto's niet. Het NDC zal het oude registratienummer ongeldig verklaren en een nieuw registratienummer uitreiken. Per certificaat wordt € 67,83 aan administratiekosten en € 15,00 voor het nieuwe certificaat in rekening brengen. Genoemde bedragen zijn inclusief BTW en dienen vooraf na ontvangst van de rekening te zijn voldaan.

Voornoemde geldt alleen voor certificaten uitgereikt door het NDC.

COLOFON

Bureau NDC
Buitenhofdreef 280
2625 RE DELFT

Telefoon: 015 - 251 2020
Telefax: 015 - 251 2021

Advertentie tarief voor NADO leden:
1/4 pagina € 170,00
1/2 pagina € 260,00
1 pagina € 350,00

Advertentie tarief niet NADO leden:
1/4 pagina € 185,00
1/2 pagina € 280,00
1 pagina € 450,00

Redactionele bijdragen kunt u zenden aan Bureau NDC.

Grafische verzorging:
LHO drukkerij/uitgeverij
Zierikzee